



Édition du vendredi 22 mars 2024

Le journal du Syndicat des enseignantes et des enseignants du Cégep de l'Outaouais (SEECO)
Le Plus-Mot, *plusmotard que jamais !*

DU SILENCE DE NOS DIRECTIONS

Porter vos dossiers devant la Direction n'est pas toujours facile pour les membres de l'Exécutif du SEECO. Les délais sont parfois longs avant d'être en mesure d'offrir des réponses. Il arrive qu'il passe des semaines voire des mois avant de voir avancer un dossier en apparence fort simple. Bref, l'Exécutif continue de répondre à vos courriels, mais il n'a parfois rien à vous dire.

Les stratégies sont nombreuses pour arriver à faire débloquer des situations en attente : le courriel, un courriel de rappel que l'on a envoyé un courriel, le courriel récapitulatif pour dresser la liste de tous les courriels envoyés dans les dernières semaines et qui sont toujours sans réponse... Ces stratégies n'atteignent pas souvent leur objectif par les temps qui courent. Quand nous avons (enfin !) droit à une réponse, c'est un laconique « oui, nous vous enverrons une réponse dès que possible »...

Et le temps passe...

La Direction s'est beaucoup renouvelée ces derniers temps, et le roulement continue. On peut comprendre qu'il soit difficile de s'approprier des dossiers. Le monde collégial a ses particularités, son langage, ses codes et ses règles. Notre convention collective en particulier est complexe, les enjeux liés à notre travail sont nombreux. L'absence de réaction à nos communications a toutefois des conséquences sur vous, membres du SEECO.

Quand on n'a pas de réponse à ses courriels, c'est un peu comme aller cogner à la porte du bureau en sachant pertinemment que la Direction s'y trouve. Si elle ne répond pas, c'est qu'elle manque de temps ? de ressources ? Quoi qu'il en soit, c'est un silence qui amplifie l'incertitude et le malaise du personnel enseignant concerné par certaines situations problématiques.

Avec l'annonce des départs d'Yves Mc Nicoll et de Sylvie Turnbull, à qui nous souhaitons par ailleurs une bonne continuation, et l'arrivée prochaine de nouveaux cadres à la Direction des études, nous risquons malheureusement de connaître d'autres délais dans le traitement des dossiers. C'est une situation où tout le monde y perd.



NOS ARTICLES

Résumé d'AG du 20 mars 2024	p.2
Nouvelles locales	p.3
Nouvelles du monde syndical	p.4
Courrier des membres	p.5
Syndicalisme international	p.6
Nouvelles du Comité LGBTQ+	p.6
Résultats du dernier concours	p.7
Bon coup des membres/ Nouveau concours	p.8

Résumé de l'assemblée générale du mercredi 20 mars 2024

MOT DU PRÉSIDENT DU SEECO

Christian Bernier rappelle l'importance de s'inscrire aux activités du SEECO uniquement si on compte se présenter, car les inscriptions sans suite entraînent du gaspillage et des frais supplémentaires pour le SEECO. Il souhaite également un bon printemps à l'Assemblée !

ACCUEIL DES NOUVELLES ET NOUVEAUX MEMBRES

Le SEECO accueille **Samuel Charpentier-St-Pierre** (chimie), **Navoun Silué** (chimie), **Olivier Blanchet** (philosophie) et **Jihen Berrached** (anglais) et leur souhaite la bienvenue.

NÉGOCIATION 2023

Le Comité de négociation de la FNEEQ en est à la rédaction, avec le CPNC (Comité patronal de négociation des collègues), des clauses de la nouvelle convention collective 2023-2028, ce qu'on appelle communément le « clause à clause ». Cette étape était déjà avancée au sectoriel au moment de l'entente de principe, mais le Comité de négo n'a pas encore reçu officiellement les textes de la table centrale. L'entente récente avec la FIQ devrait entraîner un déblocage. Une fois la convention dûment rédigée et officiellement signée, la partie patronale dispose *habituellement* de 60 jours pour procéder au paiement de la rétroaction salariale. Quoi qu'il en soit, cela pourrait nous amener au début de l'automne.

Quant à la reprise des évaluations à la suite des jours de grève, il faut aviser votre direction adjointe en mettant le SEECO en copie conforme si on ne vous a pas reconnu la reprise sur votre paye.

PROJET-PILOTE – COMITÉ DES PRÉSIDENCES

Le SEECO a adopté un projet-pilote d'un an portant sur la création d'un comité des présidences de trois membres élus ne siégeant pas au Comité exécutif. Les membres élus, à statut égal, auront la tâche de préparer l'animation des assemblées, de s'assurer de son bon déroulement en permettant des temps d'arrêt et de consultation au besoin, et de s'assurer de la bonne compréhension des règles d'assemblée par les membres. **L'élection des trois membres aura lieu à la prochaine AG, le 24 avril.** Vous pouvez signifier votre intérêt en envoyant votre candidature à elections@seecofneeq.qc.ca.

ENTENDU EN AG

« On parle encore de lubrification en AG ? »
N'importe qui dans la salle

FINANCES - MODIFICATIONS À LA POLITIQUE DE GESTION FINANCIÈRE

Le SEECO a voté en faveur d'une modification de la Politique de gestion financière du SEECO en supprimant le point suivant : « CARTE DE CRÉDIT - L'adjointe administrative, le président et le vice-président aux finances ont accès à une carte de crédit du SEECO pour l'exercice de leurs fonctions. La limite de crédit est établie à un montant de 3000 \$ par carte. » Ainsi, le Comité exécutif pourra choisir qui assurera la responsabilité des cartes de crédit du syndicat. Par ailleurs, la limite de crédit n'étant plus fixée à 3000 \$, il sera plus facile d'effectuer les achats de montants plus élevés. Il faut souligner que les modalités entourant l'approbation des dépenses ne changent pas : seules les dépenses autorisées seront possibles. L'AG a également voté en faveur d'une tenue à jour de la liste des bénéficiaires de cartes, lesquelles seront désactivées au besoin.

JOURNÉE PORTES OUVERTES

La Direction a refusé de payer les enseignant·e·s qui ont travaillé le dimanche d'octobre 2023 dans le cadre des portes ouvertes du Cégep. Elle ne se dit toutefois pas fermée à rémunérer les personnes qui feront ce travail dorénavant. L'Assemblée a voté en faveur de se prononcer, lors de la prochaine AG, sur le boycottage de la prochaine journée si elle n'est pas rémunérée.

ENTENDU EN AG

**« Pour la reprise, c'est pas un jour de plus,
c'est un jour de moins... en moins. »**
Un président qui se comprend

ASSEMBLÉES GÉNÉRALES - HIVER 2024

Les mercredis à 11 h 30 : 24 avril (F.- L - F2040) et 8 mai (G.-R - 2.911). **AGA** : 15 mai à 9 h 00 (G.-R - 2.911)

DON POUR LA CONDITION FÉMININE – CCSNO

Dans le cadre d'une activité de financement pour la condition féminine, le SEECO a été sollicité par le CCSNO (Conseil central CSN Outaouais) pour l'achat de 300 épinglettes à 3 \$ pour un total de 900 \$. Considérant que seulement 300\$ seraient versés au CCSNO et aussi par souci environnemental (éviter le gaspillage), le SEECO a décidé de verser un don de 300 \$ au lieu de procéder à l'achat d'épinglettes.

NOUVELLES LOCALES

COMITÉ FEMMES

Dans le cadre de la **Journée internationale des droits des femmes**, le comité Femmes du SEECO a organisé, en collaboration avec les autres syndicats du Cégep, un dîner-causerie le mercredi 13 mars 2024. La projection du court-métrage [Différenci\(Elles\)](#) réalisé par d'anciennes étudiantes du Cégep de l'Outaouais, Mélodie Couture, Ariane Bouchard et Rosalie Sauvé, a permis de tenir une discussion fort riche sur la misogynie intérieure, c'est-à-dire les préjugés inconscients qui entretiennent les stéréotypes de genre. Rosalie était présente pour présenter son film. Des outils pour amorcer une réflexion sur le sujet ont aussi été proposés : le [test de Bechdel-Wallace](#), de [Mako Mori](#) et de la [lampe sexy](#) (au cinéma), le [test de Finkbeiner](#) (en journalisme scientifique), le [syndrome de la Schtroumpfette](#), et le [Guide de rédaction inclusive de la FNEEQ](#). Les suggestions suivantes ont fait l'objet d'un tirage de prix de présence. Bonne lecture !



PAEF - TELUS SANTÉ

Afin d'assurer un suivi sur la qualité des services offerts par notre programme d'aide aux employés et à leur famille (PAEF), la Direction des ressources humaines nous invite à lui transmettre nos doléances en communiquant avec [Isabelle Lambert](#), coordonnatrice aux RH. Celle-ci doit obtenir notre autorisation pour déposer une plainte auprès de TELUS SANTÉ et assurer un suivi dans les dossiers d'insatisfaction des membres. Le processus se fait dans le respect de la confidentialité.

Le féminisme ? Non merci, je préfère l'égalité des genre.

De l'eau ? Non merci, je préfère l'H₂O.

DON AU CENTRE L'ACTU-ELLES

Dans le cadre du Conseil fédéral de janvier, les syndicats de la FNEEQ étaient invités à faire un don à un organisme venant en aide aux femmes de notre région. L'Exécutif a choisi d'offrir 150 \$ au Centre Actu-Elles, qui œuvre auprès des femmes de tous les âges et de tous les milieux en leur offrant des services pour favoriser leur épanouissement personnel et les aider à prendre leur place dans leur communauté et la société.

Les buts généraux sont :

- Accompagner les femmes dans leur cheminement en leur offrant de l'information et de la formation
- Favoriser l'intégration des femmes vivant l'isolement
- Mobiliser les femmes à l'action collective afin de poursuivre la réflexion et susciter leur implication dans les causes féminines
- Offrir un service de halte-garderie
- Conscientiser et sensibiliser la communauté à la réalité

ENTENDU AU DÎNER-CAUSERIE

Sur la construction de l'identité de genre :

« So what... Le plus important est de t'aligner avec les chakras de ton identité ! »

VACANCES ET DATES À RETENIR

Prenez note de la date de notre dernière journée de travail cette année : le mardi 11 juin 2024. Nos vacances bien méritées débutent donc le **mercredi 12 juin 2024** ! Le retour au cégep aura lieu le **mardi 13 août 2024** pour un retour en classe le mardi 20 août 2024.



NOUVELLES DU MONDE SYNDICAL

CONGRÈS FNEEQ

Du 4 au 7 juin prochain aura lieu à Chicoutimi le congrès de notre fédération, la FNEEQ. Cet événement important qui a lieu tous les trois ans correspond, d'une certaine façon, à une assemblée générale annuelle. Notamment, on y dresse le bilan des innombrables activités menées pendant le mandat, on décide des orientations à prendre pour l'avenir de la fédération et on élit les personnes qui nous représenteront au comité exécutif, aux coordinations et dans les nombreux comités. Cette année, pas moins de 65 postes seront à combler. C'est notre VP au secrétariat général, Lyne Beaumier, qui sera présidente d'élections pour ce congrès.

Comme le prévoient les statuts de la FNEEQ, les membres sortants du comité exécutif ont annoncé leurs intentions quant à ces élections qui s'en viennent à grands pas. Les trois vice-présidences (Léandre Lapointe au regroupement privé, Yves de Repentigny au regroupement cégep et Christine Gauthier au regroupement université) ont affirmé vouloir rester en poste. L'actuel secrétaire général et trésorier Benoit Lacoursière briguera la présidence. Son poste actuel est déjà officiellement sollicité par l'actuel coordonnateur du regroupement cégep, Julien Lapan. Quant à elle, notre bien aimée présidente Caroline Quesnel ne sollicitera pas d'autre mandat, l'appel de la retraite s'étant résolument fait entendre.

Nous profitons de l'occasion pour saluer avec humilité le travail acharné effectué par Caroline au cours des sept ans passés au comité exécutif de la FNEEQ, dont cinq à la présidence. Elle a été d'une perspicacité à toute épreuve et a su être rassembleuse dans la tempête, humaine et respectueuse en tout temps et avec tout un chacun. Nous lui souhaitons une retraite bien méritée dans le calme et la sérénité où elle pourra plus que jamais mettre en pratique sa devise de prédilection : carpe diem.



Caroline Quesnel, à l'annonce de son départ

À LIRE
Réaction
d'IRIS au
budget

provincial :

[Budget du Québec 2024: un prélude à l'austérité](#)



[GUIDE DE RÉDACTION INCLUSIVE DE LA FNEEQ](#)

Les comités femmes et diversité sexuelle et pluralité des genres de la FNEEQ présentent conjointement un guide de rédaction inclusive dans le but de clarifier certaines balises de communication en lien avec le genre. À lire absolument !

ENTENDU EN AG

**« Vous dites mai ou juin...
mais de quelle année ? »**

*Une précaire sceptique sur la possibilité
d'un versement hâtif de la rétroaction*

RAPPORT ÉCOLE ET SOCIÉTÉ SUR L'EDI

[Diversification des profils étudiants – cadre de réflexion](#)

« Les questions de diversité dans une optique d'inclusion sont trop souvent détournées au profit d'une polarisation « wokes » versus « antiwokes » qui fait aussi trop souvent le jeu de la droite et de la gauche identitaires au Québec comme ailleurs en Occident. [Le Comité école et société avait] abordé ces dynamiques délétères dans le rapport [Réflexion sur la liberté académique incluant les enjeux du racisme et de la discrimination systémiques](#) (2021). Dans le cadre du présent rapport, [il] poursuit [ses] réflexions avec cette même volonté de dépasser ce clivage par le biais d'un positionnement syndical en faveur d'un système d'éducation exempt de discriminations tout en demeurant soucieux de la protection de la liberté académique et de l'autonomie professionnelle individuelle et collective [...]. » À lire !

FNEEQ-CSN | Chronique 99

[L'IA À LA TELUQ : une atteinte directe à la profession enseignante — 4 mars 2024](#)

« Encore une fois, la TÉLUQ est à l'avant-garde du déploiement d'innovations technopédagogiques visant un enseignement sans personnel enseignant. Un projet pilote est en cours offrant une aide pédagogique à partir d'un robot conversationnel alimenté à même les pratiques des personnes tutrices, que ces robots pourraient éventuellement remplacer. La lutte que mène le Syndicat des tuteurs et tutrices de la Télé-Université (STTTU-FNEEQ-CSN) contre la spoliation de leur travail nous concerne toutes dans la mesure où il s'agit de la première ligne dans la lutte contre la déshumanisation de l'enseignement. »

[Vous enseignez ? Suivez le guide](#) Dans ce guide destiné au nouveau personnel enseignant, on parle de vous, de votre réalité, de votre travail !

COURRIER DES MEMBRES

Bonjour,

Sauriez-vous m'indiquer où trouver la position du cégep sur le fait qu'un enseignant enseigne à son enfant ? Y a-t-il une loi ou un règlement qui l'en empêche ?

Un parent dans le merveilleux monde de l'enseignement

Cher parent,

À notre connaissance, il n'y a pas de règle, de règlement, de procédure, de convention collective ou de loi qui balise cette situation. Le seul document en vigueur au Cégep qui s'approche de cette logique de divulgation d'une relation est le code de conduite en annexe de la Politique pour la prévention des violences à caractère sexuel, lequel ne s'applique aucunement aux relations filiales. L'intégrité et la rigueur de chacun s'appliquent autant à ses propres enfants qu'à ceux du conjoint ou de la voisine ou d'un cousin... Nous osons espérer que le corps enseignant est a priori réputé agir de façon professionnelle par les membres de la Direction.

L'Exécutif du SEECO

Bonjour,

J'ai reçu un message de l'organisation scolaire concernant un dépassement de CI pour la session d'hiver. Je n'ose pas refuser, car on m'indique que je pourrais perdre un groupe entier si je n'accepte pas. Je pense que cette « menace » va à l'encontre d'un libre choix et me pousse à accepter, même si je ne souhaite pas dépasser la CI établie par notre convention collective.

Une personne précaire qui ne veut pas perdre son temps complet

Chère personne précaire,

Le courriel de l'organisation scolaire indique bien que vous regarderez « ensemble les possibilités d'ajustement de votre tâche afin de régulariser la situation ». En ce sens, il ne faut pas y voir une menace (même si au bout du compte, il se pourrait effectivement que le retrait d'un groupe soit la seule option pour revenir à une CI dans les normes). La discussion avec l'organisation scolaire vous permettra de prendre une décision éclairée et d'éviter de vous faire imposer le retrait d'un groupe (et par conséquent, un retour à du temps partiel).

L'Exécutif du SEECO

Le SEECO en copie conforme d'un courriel envoyé à la Direction...

Bonjour,

Comme vous me l'avez demandé, je compléterai le formulaire d'absence pour la journée pédagogique du 10 janvier 2024. Cette journée de « maladie » m'a permis de travailler sur les deux nouveaux cours du programme que j'enseignerai cet hiver et qui n'ont jamais été donnés. Personne d'autre ne souhaitait donner ces cours, car la charge de travail dans notre département est trop élevée étant donné les problèmes d'embauche et les nombreux congés de maladie. Puisque d'autres rencontres incontournables étaient également prévues dans les jours suivants, il me restait peu de temps pour me préparer à la session d'hiver.

Je trouve, de mon point de vue personnel, que les priorités que j'ai placées lors de cette semaine de janvier étaient justifiées, même si cela ne correspond pas à l'approche bureaucratique et au scrupuleux respect de la convention. Je trouve enfin très ordinaire de devoir prendre une journée de maladie de ma banque de congés pour une journée pleinement travaillée.

Un enseignant qui se pliera à la règle du formulaire d'absence

SYNDICALISME INTERNATIONAL

LES SYNDICATS AMÉRICAINS DEVANT L'IMMINENCE DU RETOUR DE TRUMP

Plusieurs spécialistes de politique américaine sont d'avis que la prochaine élection américaine pour la présidence s'avèrera [cruciale pour la démocratie](#). Donald Trump est pratiquement assuré de remporter l'investiture républicaine et [il a d'ores et déjà laissé entendre qu'il pourrait abuser de ses pouvoirs](#) dès qu'il sera de retour à la Maison-Blanche pour atteindre certains de ses objectifs.

Devant ce nouvel affrontement qui s'annonce entre les deux mêmes candidats qu'aux dernières élections, il semble des plus pertinent de se pencher sur la position des syndicats américains ainsi que sur l'influence qu'ils pourront avoir sur leurs membres.

Il est manifeste que la ligne politique des grandes organisations syndicales américaines penche pour l'option démocrate. Le coup de théâtre de Joe Biden, le 26 septembre dernier, alors que ce dernier se présentait sur les piquets de grève des travailleurs automobiles de Détroit, semble avoir été déterminant dans leur décision de se rallier au camp démocrate. Après tout, cette apparition de Biden sur des lignes de piquetage constituait une première pour un président des États-Unis en exercice.

Les annonces n'alliaient pas se faire attendre et déjà en janvier dernier, l'influent syndicat automobile UAW (United Auto Workers) appelait à voter démocrate, alors que plus récemment, [La Presse](#) annonçait que le syndicat des métallurgistes (USW) s'ajoutait à la liste des syndicats américains qui décidaient d'appuyer le candidat démocrate.

Incontestablement, Joe Biden semble avoir gagné l'appui d'un grand nombre de syndicats, ce qui ne pourra que lui être bénéfique dans la lutte serrée qui s'annonce. Cependant, peut-on en dire de même des travailleuses et des travailleurs qui constituent les membres de ces organisations

syndicales ? À ce chapitre, le scénario semble plus nuancé.

Déjà à l'aube de la première élection de Donald Trump, [le spécialiste de la politique américaine, Donald Cuccioletta, concluait](#) que Trump devait sa première victoire à l'Amérique profonde, c'est-à-dire aux travailleuses et au travailleurs, syndiqué.e.s ou pas, et à la couche inférieure de la classe moyenne qui, à l'époque, était la principale victime de la crise financière de 2007-2008.

Le spécialiste québécois concluait alors que Donald Trump avait eu le mérite, certes avec démagogie et à l'aide d'un populisme d'extrême droite, d'avoir écouté cette Amérique profonde. Après quatre années de politique trumpienne, on sait maintenant que cela s'est avéré une grande supercherie. À titre d'exemple, rappelons que l'une de ses premières mesures aura été d'annuler son engagement d'augmenter les salaires des deux millions d'employé.e.s du gouvernement fédéral sans parler des décrets, adoptés à mi-mandat, visant à [restreindre le temps et l'ampleur des négociations collectives](#).

Alors que les salarié.e.s ont cette fois été les principales victimes des bouleversements causés par la pandémie de COVID-19 et la montée fulgurante de l'inflation, serions-nous à la veille de rejouer dans ce même vieux film ? Donald Trump réussira-t-il à nouveau cette grande duperie populiste d'attirer le vote de la classe ouvrière en promettant mer et monde ?

On sait qu'il nous sera malheureusement impossible de voter lors de cette élection. Il ne nous reste plus qu'à espérer que les travailleuses et travailleurs américain.e.s sauront suivre les conseils judicieux de leurs organisations syndicales et opter pour l'option démocrate.

Pierre-Luc Vallée
Enseignant en sciences politiques

NOUVELLES DU COMITÉ LGBTQ+

Le comité LGBTQ+ du SEECO tient à vous rappeler qu'il est possible de vous procurer des autocollants pour allié.e.s LGBTQ auprès des membres du comité (Frédéric Ouellet et Alexandra Roy) et aux bureaux du SEECO. Afficher cet autocollant sur votre porte de bureau signifie que celui-ci est un endroit sécuritaire pour tout membre de la communauté LGBTQ+ du Cégep. Nous vous invitons également à prendre connaissance de la réaction (« [Pas en notre nom](#) ») du Conseil québécois LGBT sur « l'instrumentalisation des droits LGBTQ+ par l'armée israélienne. »

RÉPONSES DU DERNIER CONCOURS

Pour notre concours de janvier, nous vous demandons de faire preuve d'autant de créativité que notre direction pour son service de dotation maintenant appelé « Acquisition et gestion des talents » et de trouver de nouveaux noms pour nos directions et nos services. Voici quelques-unes des réponses reçues...

Direction générale et service des communications

- Direction des transferts intellectuels
- Langue de bois et novlangue
- Gestion et politique
- Direction directionnelle et services de la novlangue (DDSN)
- Direction des boss et du transfert de mots

Direction des relations humaines et développement organisationnel

- Direction du développement humain
- Je n'arrive pas à battre ce qui a été proposé par la Direction !
- Développement des talents acquis
- Direction des complications et des personnes à défis dans une perspective de bienveillance organisationnelle (DCPDPBO)
- Direction des relations autres qu'intimes

Direction des études

- Direction des savoirs
- Cervo-direction (sic) des études
- Gestion des talents étudiants
- Service d'aide à l'enseignement? (SAE?)
- Direction de la diplomation
- Direction des démissions

Direction de la vie étudiante et du soutien à la communauté

- Direction du fun et des cas sociaux
- Direction des sports et soutien au sport
- Gestion d'activités pour la communauté de talents étudiants
- Agence de voyage et d'activités le fun du CO (AVAF-CO)
- Direction du service de garde
- Direction des bingos et des Kahoot!

Service de recherche et de développement pédagogique et bibliothèque

- Service du déploiement de solutions innovantes et enrichissantes
- Droit à la déconnexion et peau de chagrin
- Service de développement de l'intelligence humaine
- Service de maintien des idéaux, de l'expansion institutionnelle et de la diffusion du savoir (SMIEIDS)



Direction des ressources informationnelles

- Direction des expertises
- Erreur 404
- Gestion de crises et protection contre les pirates modernes
- Sécurité - Sécurité - Sécurité (SSS)
- Service de la double authentification
- Service des « as-tu fait un guichet unique » ?

Syndicat des enseignantes et enseignants du cégep de l'Outaouais (SEECO)

- Syndicat pour la protection de l'excellence en enseignement supérieur outaouais (SPEESO)
- Observatoire et supervision des directions
- Direction des négos!
- Département des miracles ou Service de bouc émissaire ou Département des plaintes
- Service de la distribution des chèques de grève
- Service des experts en gluten

Direction de la formation continue et service aux entreprises :

- Succursale du Collège La Cité
- Direction de la marchandisation des études

Benoît Béland (français) et **Maryse Mongeau** (informatique) ont chacun gagné un exemplaire du roman *Conduire à sa perte* de notre collègue Jean-Nicolas Paul (français) pour leur participation.

PENDANT CE TEMPS AU SEECO

BON COUP DE MEMBRES DU SEECO

Le *Plus-Mot* aimerait souligner le travail formidable du comité organisateur de la **Semaine des sciences humaines** ainsi que du personnel enseignant impliqué tant dans l'organisation que les conférences. Un franc succès qui ne se dément pas d'années en années. Bravo !

L'Équipe du *Plus-Mot* tient aussi à féliciter **Francis Rancourt-Proulx** (Techniques de la documentation). Le 24 février dernier, la Ville de Gatineau lui a remis un prix lors de la [Réception du patrimoine](#) pour son « engagement bénévole valorisant les archives de Gatineau et de l'Outaouais de même que le métier d'archiviste ».

Finalement, un immense bravo à nos collègues **Jean-Nicolas Paul** (Français), **Patrick Fillion** (Biologie) et **Marie-Michèle Ricard** (Psychologie) pour leur participation récente au Salon du Livre de l'Outaouais à titre d'autrice et d'auteur. De futures recrues pour le *Plus-Mot* ? 😊

L'ÉQUIPE DU PLUS-MOT

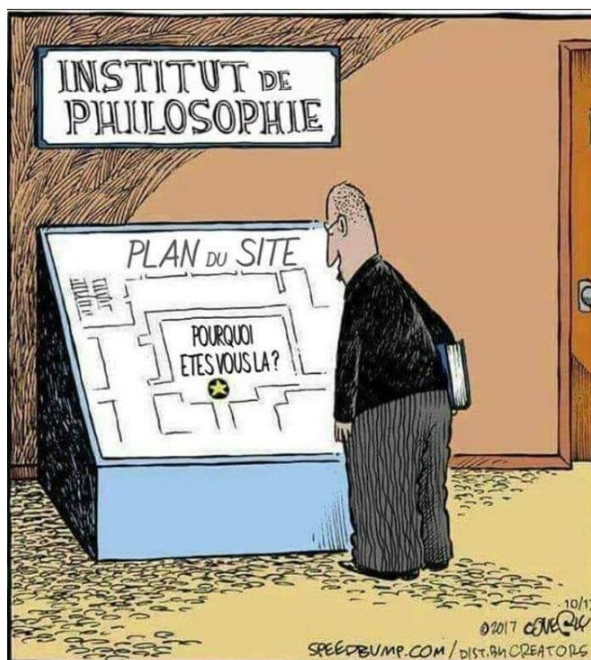
Équipe éditoriale : Lyne Beaumier, Frédéric Ouellet, Mélanie Rousseau, Pierre-Luc Vallée. **Correction et autres tâches pas si connexes** : Christian Bernier, Simon Lespérance et Chrystel « Queen de la paperasse » Lasson.

PROCHAIN PLUS-MOT

Le *Plus-Mot* a besoin de vous ! Soumettez vos idées ou vos articles en tout temps pour la prochaine édition à seeco@cegepoutaouais.qc.ca. **Date de tombée** : le **jeudi 18 avril**. Le respect de cette date de tombée est précieux pour l'équipe éditoriale ! Veuillez noter que l'équipe se réserve le droit de corriger et de reformater les articles avant publication.

UN PEU DE PLUSMOTOLOGIE

L'équipe *plusmotienne*, composée de plusmotiers et de plusmotières bénévoles et généreux de leur temps, a l'habitude de *plusmotiser* les sujets qui lui tombent sous la main. Le mandat officiel du *Plus-Mot* est de « publier des articles portant sur des sujets d'intérêt syndical, social ou autres nous intéressant en tant qu'enseignant.e.s ou qui s'intéressent à l'enseignement. » (PV de l'assemblée générale du 26 octobre 2016). Bien que son approche vise à communiquer dans la joie, la bienveillance et la franche camaraderie pour un lectorat composé de membres du SEECO, il lui arrive de causer un *plusmotgate*. Vous souhaitez exprimer votre accord ou votre désaccord face à un article ? Écrivez-nous !



Source : Facebook/Plaisirs intello

NOUVEAU CONCOURS DU PLUS-MOT

CONCOURS RÉSERVÉ AUX MEMBRES DU SEECO

Pour notre concours de mars, nous vous demandons de vous inspirer de la peinture ci-contre et de commencer votre phrase par « Moi, quand... » pour créer un mème !

À gagner : L'une des deux cartes-cadeaux de 25 \$ de la brasserie [Chelsea & Co](#) (dont la terrasse est tout à fait enviable, selon les rumeurs). Pour participer au tirage, il faut nous envoyer votre réponse **avant le jeudi 4 avril 2024 à 15 h** [en cliquant ici](#). Nous avons bien hâte de vous lire !



Auguste Toulmouche, *Portrait de femme*