Le Plus-Mot

Édition du vendredi 26 janvier 2024

Le journal du Syndicat des enseignantes et des enseignants du Cégep de l'Outaouais (SEECO)
Le Plus-Mot, ***le journal qui fera la couverture de la GGI une autre fois.***

NÉGOCIATIONS DE NOTRE CONVENTION COLLECTIVE

FAITS SAILLANTS

Le 24 janvier dernier, les 182 membres du SEECO présents à l'AGS ont voté à 89 % en faveur de la proposition de table centrale et à 88% pour celle de la table sectorielle.

Bien que les ententes ne soient pas parfaites, elles avaient été jugées assez satisfaisantes par les délégué.e.s réuni.e.s à Québec les 4 et 5 janvier dernier pour être présentées à leurs assemblées générales respectives. Voici les quelques gains qui ont motivé leur assentiment et qui s'appliqueront si l'entente de principe est entérinée par l'ensemble des syndicats de profs du collégial de la FNEEQ d'ici le 20 février.

Plusieurs reculs évités

On le sait, le gouvernement Legault est un gouvernement majoritaire antisyndicaliste qui souhaitait redonner le contrôle à ses gestionnaires au détriment des conventions collectives. La partie ne s'annonçait pas facile dès le début.

Plusieurs demandes patronales allaient carrément à l'encontre des droits acquis. Les reculs sur la retraite ont heureusement été contrés. L'ouverture des horaires les fins de semaine a été limitée à un projet-pilote destiné aux profs de soins infirmiers volontaires. La partie patronale a même laissé tomber sa demande sur la commission pédagogique, dont la suppression de notre convention aurait pu mettre en péril notre représentation majoritaire à la Commission des études.

Gains importants

Avec ses baisses d'impôts, ses dons faramineux aux entreprises privées et les augmentations salariales importantes consenties aux député.e.s, le gouvernement était loin de s'attendre à devoir donner plus à ses employé.e.s de l'État. Force est de constater que notre mobilisation sans précédent a forcé le gouvernement à revoir ses prévisions.

Les gains salariaux consentis n'entraînent pas un enrichissement digne d'un politicien, mais ils évitent un recul, en particulier si l'on tient compte de l'augmentation de 6 % dès la première année. La bonification de l'échelle de traitement des enseignant.e.s du collégial a par ailleurs l'avantage de favoriser les précaires.

D'autres gains permettent d'atténuer la précarité, entre autres une plus grande facilité dans l'acquisition de la permanence avec l'ouverture de postes pour un minimum de 75 % des ressources attribuées pour l'aide aux EESH, les étudiant.e.s en situation de handicap (c'était de 35 % auparavant).

On évite des reculs importants, on obtient des gains dans tous les thèmes identifiés dans notre cahier de demandes, on place nos pions pour la prochaine négociation. Le travail acharné de nos comités de négociation a permis ces avancées face à un gouvernement réfractaire et sans considération pour les cégeps.

Le Comité de négo est aussi parvenu à obtenir plus de ressources pour les stages en soins infirmiers et pour le cycle de vie des programmes. Il a également obtenu la considération du facteur NES pour les cours de 30 h, notamment en éducation physique, ce qui était une demande de longue date. Des charges à la formation continue (CFC) seront aussi ajoutées.

(Suite à la page suivante)

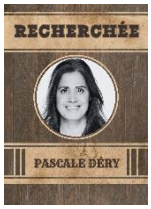
NOS ARTICLES

Résumé d'AGS du 24 janvier 2024 p.2
FAQ – l'entente de principe p.3
Nouvelles locales/Courrier des membres p.4
Nouvelles des comités p.5
Syndicalisme international p.6
Grand Devin du SEECO p.7
Concours ! p.8

(Suite de la page 1)
Quant à l'enseignement à distance et à la reconnaissance des acquis et des compétences (RAC), ils ont été balisés à notre avantage.

Avancées aux perspectives intéressantes
En plus des gains salariaux tant au central qu'au sectoriel, notons l'ajout d'un mécanisme annuel d'ajustements intégrés aux échelles salariales permettant la protection du pouvoir d'achat des travailleuses et des travailleurs pour les trois dernières années de la convention collective. C'est la première fois que l'IPC est pris en compte de telle façon depuis plusieurs décennies. Ce gain ouvre la porte à de meilleures avancées dans les prochaines négos.

La nouvelle contribution de l'employeur aux assurances collectives s'est également avérée une belle surprise et pave la voie pour obtenir davantage de ce côté à l'avenir.



En somme, on évite des reculs importants, on obtient des gains dans tous les thèmes identifiés dans notre cahier de demandes, on place nos pions pour la prochaine négociation. Le travail acharné de nos comités de négociation a permis ces avancées face à un gouvernement réfractaire et sans considération pour les cégeps, qui n'étaient d'ailleurs jamais mentionnés dans les points de presse et dont la ministre, Pascale Déry, a joué les fantômes pendant toute la durée des négociations.

Résumé de l'assemblée générale du mercredi 24 janvier 2024

MOT DU PRÉSIDENT DU SEECO

Christian Bernier présente Anna-Belle Marcotte, porte-parole du Comité de négociation de la table sectorielle, et Yves de Repentigny, vice-président du regroupement Cégep de la FNEEQ.

Il souligne la Journée internationale de l'Éducation qui coïncide avec l'assemblée de vote sur les ententes de principe. Il y a déjà deux ans que le travail a été amorcé pour parvenir à ces ententes : il y a d'abord eu les consultations sur les demandes, les moyens de pression (du t-shirt au vote de grève), la grève elle-même qui fut historique. On a tissé de belles solidarités, vécu de beaux moments. Les attentes sont élevées. Ce qui est présenté dans les ententes de principe n'est pas idéal, mais il a été jugé digne d'être présenté aux AG à qui revient la décision d'entériner ou non : « Les profs du Cégep de l'Outaouais forment à mes yeux une merveilleuse assemblée qui prend toujours les meilleures décisions. Ce sera le cas encore ce soir. », a-t-il affirmé.

En fin de rencontre, il a également remercié Laurent Paradis-Charrette, responsable de la mobilisation pendant l'automne 2023, et Chrystel Lasson, notre adjointe administrative, dont le travail ne se limite pas à transporter de la soupe, contrairement à ce qu'on pourrait croire! 😉

ACCUEIL DES NOUVELLES ET NOUVEAUX MEMBRES

Le SEECO souhaite la bienvenue à **Bruno Charbonneau** (informatique) et **Veronica Lomeli** (espagnol) !

PRÉSENTATION DES ENTENTES DE PRINCIPE

Anna-Belle Marcotte et Yves de Repentigny ont procédé à la présentation ciblée des ententes dans une perspective globale tenant compte des gains aux tables centrale et sectorielle. En vote secret, le SEECO a voté à 89 % en faveur de la proposition de table centrale et à 88 % pour celle de la table sectorielle. La tournée des AG se poursuit jusqu'au 20 février.

CHÈQUES DE FONDS DE GRÈVE

Les deuxièmes chèques de Fonds de défense professionnelle (FDP) ont été remis aux personnes qui se qualifiaient pour le recevoir et qui ont reçu un courriel à cet effet. Il est également possible de passer au bureau du SEECO ou de prendre rendez-vous avec notre adjointe Chrystel pour le réclamer. Quant aux chèques du Fonds local de grève et de lock-out, ils seront distribués dès qu'une entente sera officiellement adoptée.

ENTENDU EN AG

« Votre mobilisation a fait une énorme différence aux tables de négo. »
Anna-Belle Marcotte, porte-parole à la table sectorielle des négociations

ASSEMBLÉES GÉNÉRALES - HIVER 2024

Les mercredis à 11 h 30 : 14 février (F.-L - F2040),
20 mars (G.-R - 2.911), 24 avril (F-. L - F2040),
8 mai (G.-R - 2.911) **AGA** : 15 mai à 9 h 00 (G.-R - 2.911)

N'hésitez pas à accepter les invitations Outlook qui vous sont envoyées pour inscrire la rencontre à votre agenda.

FOIRE AUX QUESTIONS
L'ENTENTE DE PRINCIPE

À quel moment la rétroactivité salariale nous sera-t-elle versée ?
Le moment du versement de la rétroactivité salariale est fonction de chacune des dispositions apparaissant à chacune des conventions collectives. Ce délai varie généralement entre quarante-cinq (45) et cent-vingt (120) jours de la date de l'entrée en vigueur de la convention collective.

Est-ce que le gouvernement versera un montant forfaitaire ?
Non, même si le montant forfaitaire faisait partie de l'offre gouvernementale dans les débuts de la négo. Une augmentation de salaire pérenne et intégrée aux échelles salariales est préférable à une mesure éphémère comme l'est le versement d'un montant forfaitaire. Des augmentations de salaire récurrentes ont donc été favorisées.

Pour que l'entente de principe de table centrale en Front commun soit adoptée, faut-il que la majorité des assemblées générales de l'ensemble des composantes du Front commun CSN-CSQ-FTQ-APTS l'adoptent ?
Non. Une fois que l'entente de principe de table centrale en Front commun a été constatée par les fédérations du Secteur public CSN réunies en CCSPP, elle chemine à partir de ce moment-là de manière indépendante dans chacune des fédérations ou secteur d'une fédération, selon le cas. La même logique s'applique également auprès des partenaires du Front commun.

Que se passe-t-il si une fédération ou un secteur rejette l'entente de principe de table centrale en Front commun ?
Dans le secteur public, ce sont les fédérations (Secteur public CSN) qui sont les « agents négociateurs » des conventions collectives des travailleuses et des travailleurs qu'elles représentent. Chacune a ses propres statuts et règlements concernant l'adoption d'une entente de principe (double majorité, compilation par secteur, compilation par catégorie, etc.). Si, dans notre fédération, les assemblées générales devaient rejeter l'entente de principe de table centrale en Front commun (ou l'entente globale selon le cas), elle devra alors faire le point en instance avec les syndicats pour décider de la suite des choses en matière de négociation et d'exercice du rapport de force.

Quel a été l'impact des moyens de pression sur le résultat de cette négociation ?
Depuis les années 1970, aucune ronde de négociation n'a su mobiliser autant de travailleuses et de travailleurs dans le but de répliquer à un gouvernement qui a tenté de nous désolidariser dès le début. C'est également aux années 1970 que remonte la dernière mention d'un mécanisme de protection annuel pour les salaires et l'accumulation d'un si grand nombre de gains à la table centrale autant qu'aux tables sectorielles date de plusieurs décennies.

Il ne faudrait pas voir dans les gains obtenus durant la ronde que la simple démonstration de bonne foi du gouvernement, particulièrement dans le contexte où ce dernier détient une super-majorité, qu'il semblait bénéficier d'un grand appui populaire en début de négociation et qu'il souhaitait des reculs sur plusieurs conditions de travail. L'appui sans précédent des membres face au mandat de grève générale illimitée, la participation massive aux différentes actions de mobilisation, notre présence accrue dans les médias et l'appui clair de la population ne sont pas tous tombés du ciel ! Les gains sont aussi des résultats du travail acharné qui a été fait sur le terrain par tout le monde depuis le début de nos travaux de la présente ronde de négociation qui ont débuté à l'automne 2021. Une lutte, ça se gagne toujours par la force de notre mobilisation, aussi bons que soient nos arguments. Le Front commun de 2023 a réussi à se tenir debout et à demeurer solidaire tout au long de cette lutte. C'est un tour de force qui a permis des gains négociés que nous n'avions pas vu dans le secteur public depuis longtemps. Les 420 000 travailleuses et travailleurs qui forment le Front commun auront maintenant le dernier mot, en se prononçant sur l'entente proposée.



DOTATION DE PERSONNEL



ACQUISITION DE TALENTS

Le service de dotation est fièrement renommé « Acquisition et gestion des talents » par notre direction : tout nouveau nom, même service !

NOUVELLES LOCALES

COMITÉ FEMMES

Dans le cadre de la **Journée internationale des droits des femmes** soulignée le 8 mars, le comité Femmes du SEECO organisera, en collaboration avec les autres syndicats du Cégep, un dîner-causerie ouvert à toutes et à tous le **mercredi 13 mars 2024 à 11 h 30 au campus Félix-Leclerc** (local F2040). À noter dès maintenant à votre agenda !

COOPSCO – FIN DE CONTRAT EN 2024

Le contrat de la Coopsco tire à sa fin et pourrait être renouvelé (ou pas) à la fin de la session d'hiver. Nous vous invitons à documenter les problèmes rencontrés avec les commandes de livres et de manuels scolaires lors de la rentrée d'hiver 2024 et à nous en faire part en cliquant ici.

REPRISE DES COURS ET DES EXAMENS PRÉVUS PENDANT LES JOURS DE GRÈVE…

Les coupures pour les jours de grève auront lieu le 1er février (3 jours) et le 29 février (5 jours).

Si vous avez subi une coupure alors que vous avez déjà repris les jours de grève, nous vous invitons à le signaler à votre direction adjointe en mettant le SEECO en copie conforme.

PANIERS DE NOËL

La campagne de collecte de dons pour les paniers de Noël destinés à nos étudiant.e.s les plus démuni.e.s a permis de récolter un **total de 918,35 $** ! Même en temps de grève et d'inflation, nos membres ont le cœur sur la main. Merci !

SAVIEZ-VOUS QUE…

Les diverses augmentations salariales offertes dans les ententes de principe équivalent à 97 fois le salaire perdu pendant les jours de grève (si vous êtes en début de carrière) et à 6 fois si vous êtes plutôt en fin de carrière ?

UN GRAND MERCI POUR LA MAGNIFIQUE MOBILISATION DES DERNIERS MOIS !



COURRIER DES MEMBRES

Bonjour,

L'info-négo que vous nous avez envoyée après l'assemblée du 13 décembre ne correspond pas au powerpoint qui y avait été présenté. Il semble que vous cachez de l'information. J'aimerais plus de transparence.

Un membre qui veut le bien collectif

Cher membre,

L'Exécutif du SEECO n'a aucun intérêt à retenir de l'information et à la cacher aux membres, sauf dans le cas d'embargos temporaires demandés par la FNEEQ ou la CSN pour des raisons stratégiques dans l'intérêt de notre mouvement. Les présentations Powerpoint sont un outil de travail produit bien souvent par notre fédération dans le but de faciliter la diffusion de l'information en assemblée. Elles accompagnent la présentation des délégué.e.s, l'une ne va pas sans l'autre : les informations y sont souvent sommaires et les phrases, incomplètes. Si un.e membre souhaite absolument obtenir la présentation Powerpoint, il est possible de la demander, mais celle-ci n'a pas préséance sur les info-négos que vous recevez déjà et qui sont publiques. Merci de votre compréhension et de votre intérêt.

L'Exécutif du SEECO

COMITÉ LGBTQ+

Le Comité LGBTQ+ du SEECO tient à vous informer que deux événements intéressants auront lieu dans les prochains jours ou semaines.

Webinaire

Un Webinaire gratuit sera offert le mardi **30 janvier** par l'organisme EGALE et se veut un point de départ idéal pour tout enseignant qui voudrait faire de ses classes un milieu plus inclusif. Plus de détails ici.

Projet de balado littéraire en direct – Littérature queer

Le comité LGBTQ+ étudiant travaille sur un projet excitant qui se déroulera en partenariat avec le Salon du livre de l'Outaouais. Le **23 février** prochain, les étudiants auront la chance de discuter avec quatre (4) autrices et auteurs qui ont abordé des thèmes queers dans leurs œuvres et qui sont également issu.e.s de la communauté LGBTQ+, soit Michelle Lapierre-Dallaire, Xénia Gould, Samuel Larochelle et Nicole Brossard.

Nous sommes invité.e.s à venir assister à l'enregistrement ou à proposer des questions qui pourraient être posées lors des entrevues. Pour ce faire, vous êtes invité.e. à remplir ce formulaire.

Pour plus de renseignements, n'hésitez pas à contacter Karl Goulet, animateur d'activités socioculturelles et sportives au Cégep de l'Outaouais.



DU CÔTÉ DE LA DIRECTION…

LA MULTIPLICATION DES RENCONTRES

L'enseignant.e type du début de session d'hiver a fini sa correction le 2 janvier, a commencé à planifier les cours d'hiver le 3 (en ayant les enfants à la maison jusqu'au 9), a dû faire sa commande de livres (ou la refaire après la modification des horaires du début janvier), en relire quelques-uns, faire ses plans de cours, demander ses photocopies, monter ses premiers cours, tout en participant aux rencontres départementales sur les révisions de notes, l'approbation des plans de cours et parfois, la journée pédagogique départementale. À cela s'ajoutent maintenant les rencontres de plus en plus nombreuses sollicitées par la Direction. En l'espace de quelques années, nous sommes passées d'un déjeuner de la rentrée en août et une pédago en juin à : un déjeuner pour chacune des rentrées, au moins deux sinon trois journées pédagogiques (octobre, janvier, juin), quelques rencontres d'informations demandées par la Direction, en plus de la journée plein air. Plusieurs de ces événements sont nécessaires et très agréables, mais tiennent-ils toujours compte de la surcharge des enseignant.e.s ?

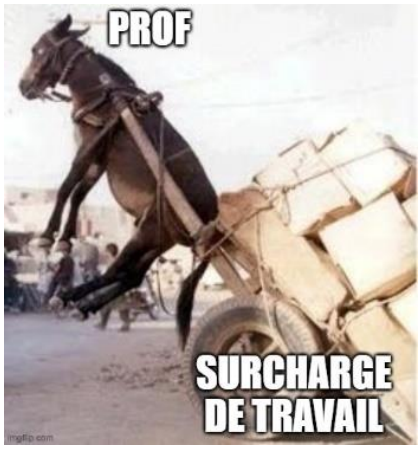


Photo prise au Département de français

SYNDICALISME INTERNATIONAL

UN PEU DE LUEUR DANS UN MONDE DE #!$@*!!

Quiconque suit les actualités, qu'elles soient internationales, nationales ou locales, se rend vite compte de la morosité du temps présent. En ce début d'année, pour un peu de réconfort et considérant la fin de la session collégiale dernière qui fut chargée en émotion, dirigeons les projecteurs sur de belles et grandes victoires dans le monde du syndicalisme international, à commencer par celles de certain.e.s de nos vis-à-vis américains qui, comme nous, ont connu un succès relatif à l'égard de l'amélioration de leurs conditions de travail.

On constate en effet qu'aux États-Unis, en France et par extension au Québec, les principaux gains en éducation ne passent plus seulement par les urnes et de grandes réformes, mais impliquent avant tout des mobilisations sociales d'ampleur, tel que le souligne la chercheuse Wim Benda. *Depuis 2018, d'abord à Chicago, puis dans les états pourtant très marqués à droite et enfin à Los Angeles, le monde enseignant a réussi à mener des batailles victorieuses, tant au niveau de la revalorisation salariale que sur le plan des conditions de travail, la taille des classes, les modalités de contrôle, tout en remettant en cause le modèle scolaire élitiste et entrepreneurial.* [1]

Selon la chercheuse, quatre conditions gagnantes sont observées pour expliquer la victoire de ces luttes syndicales (on reconnaîtra d'ailleurs plusieurs stratégies employées par notre propre Front commun historique de 2023) :

1) Défendre un contre-projet d'enseignement pour le bien commun, comme modèle antagonique à celui du néolibéralisme; 2) Mener une bataille syndicale interne et changer la direction des organisations quand il le faut, afin que celles-ci redeviennent des outils efficaces ; 3) Questionner les pratiques syndicales : arrêter de mobiliser les convaincu.e.s et commencer à gagner les indifférent.e.s et les démoralisé.e.s; 4) Développer progressivement les capacités de mobilisation pour obtenir une grève ultra-majoritaire, en impliquant dans la mobilisation l'ensemble des parties prenantes : les élèves, les parents et une grande partie de la population.

Aux États-Unis, un mouvement connu sous le nom de #RedforEd a démarré en 2018, après que le gouverneur Jim Justice ait approuvé une loi qui octroyait aux enseignant.e.s une ridicule augmentation de salaire de 4 % cent sur trois ans. Les enseignant.e.s ont dû affronter des circonstances très difficiles pour obtenir des gains.[2] Chez nos voisins du sud, il existe des lois strictes contre les syndicats des services publics, comme une très forte restriction du droit de grève. On y retrouve également certains milliardaires ultralibéraux qui financent des campagnes de privatisation du système éducatif. Finalement, une partie importante de la population reste très réceptive à la démagogie d'un certain Donald Trump qui plaide pour la réduction du soutien de l'État dans tous les domaines et notamment en éducation.

On le constate, la population semble davantage voir d'un meilleur œil les récentes luttes syndicales menées par le corps enseignant, surtout lorsque ce dernier fait preuve d'une très grande solidarité et d'une grande unanimité. Elles apparaissent alors davantage comme des luttes sociétales qui visent la survie d'un système d'éducation trop souvent négligé par les gouvernements.

Pierre-Luc Vallée, enseignant
Sciences politiques

Vous avez des questions pour l'Exécutif du SEECO ? Écrivez à :
SEECO@cegepoutaouais.qc.ca



Objets perdus pendant la grève à réclamer auprès du SEECO.

LE GRAND DEVIN DU SEECO

Dans l'édition de mai 2023 du *Plus-Mot*, nous sollicitions les dons de divination de nos membres pour prédire quand le gouvernement ferait une proposition à la table centrale assez alléchante pour qu'il y ait entente de principe, ainsi que le pourcentage d'augmentation totale qui nous serait consenti. Nous avons maintenant trouvé notre Nostradamus du SEECO en la personne de **Marc Aubé** (Techniques d'intégration multimédia), qui était arrivé (de loin) le plus près de la réalité (17,4 %/5 ans le 26 décembre) en prédisant une offre de 11,2 % sur 4 ans déposée le 17 décembre... Puisque Marc part bientôt à la retraite après 33,5 années de service, nous en avons profité pour lui demander ses prévisions sur les sujets chauds de l'heure !

Le Canadien remportera-t-il la coupe Stanley ? Mon coeur dit oui, mais ma tête dit « Oh que non ».

La CAQ gagnera-t-elle les prochaines élections provinciales ? Wouin…

Le printemps sera-t-il hâtif cette année ? Je n'ai pas vu mon ombre donc non.

Doit-on prévoir d'autres changements de nom inusités dans nos services au Cégep de l'Outaouais ? Le Service des affaires « affairantes » et probablement urgentes du Cégep (SAAPU)

Quels sont les numéros gagnants du prochain tirage de 6/49 ? 1-2-3-4-5-6 et le complémentaire 7

Cinq prédictions pour 2024

Météo extrême: Face à des hivers de plus en plus imprévisibles, le Québec lance une nouvelle application mobile "Météo Surprise", qui non seulement prévoit le temps qu'il fera mais propose aussi des activités adaptées, comme faire du ski sur les trottoirs glacés.

Politique insolite : Un parti politique inattendu fait surface au Québec, le Parti des Caribous, qui promet de résoudre tous les problèmes en s'inspirant de la sagesse et de la tranquillité des caribous. Leur slogan ? "Ruminons ensemble pour un meilleur avenir".

Langue française: Une nouvelle réforme de la langue française est proposée au Québec, ajoutant des mots tels que "selfski" (un selfie pris en faisant du ski) et "poutinade" (une réunion conviviale autour de la poutine) au dictionnaire officiel.

Énergie renouvelable: Le Québec lance un projet pilote pour convertir le sirop d'érable en carburant renouvelable, affirmant que cela pourrait être une solution douce et savoureuse pour réduire la dépendance aux combustibles fossiles.

Éducation: Les écoles québécoises introduisent un nouveau cours obligatoire sur l'art de la conversation polie.

Du côté du Cégep de l'Outaouais : prévisions (ou souhaits ?)

Innovation pédagogique: Le Cégep introduira un programme révolutionnaire où les étudiants peuvent concevoir leurs propres matières, combinant différentes disciplines pour créer des cours uniques adaptés à leurs passions. Une version améliorée de Tremplin DEC.

Arts et culture: Une galerie d'art numérique sera créée, où les étudiants pourront exposer leurs œuvres d'art numériques et de réalité augmentée, faisant du Cégep un centre d'art numérique avant-gardiste.

Projet écologique: Le Cégep mettra en place un système de jardinage vertical et de serres sur le campus, permettant aux étudiants de cultiver des légumes et des herbes aromatiques et d'intégrer la durabilité dans la vie quotidienne.

Collaboration internationale: Le Cégep établira un programme d'échange virtuel unique, permettant aux étudiants de participer à des cours et des projets avec des étudiants de cégeps et d'universités du monde entier.

Technologie avancée: Une bibliothèque du futur verra le jour, équipée de la réalité augmentée et de l'intelligence artificielle pour aider les étudiants dans leurs recherches et leurs études.



Marc Aubé

PENDANT CE TEMPS AU SEECO

BON COUP D'UN. MEMBRE DU SEECO

Le *Plus*-Mot aimerait souligner la sortie, le 13 février prochain, du premier roman de **Jean-Nicolas Paul** (français) intitulé *Conduire à sa perte*.

La maison d'édition Tête Première le résume ainsi : « Après le meurtre de la mère de ses enfants, Alexandre prend la fuite au volant de sa voiture. Devant l'approche d'un poids lourd, il envisage de traverser la ligne jaune pour se suicider dans un face-à-face mortel. Il hésite au dernier moment et poursuit sa route, hanté par ses souvenirs qui se mêlent aux visions de la nuit. Dans ce roman sous forme de monologue intérieur, l'auteur brosse le portrait sans concession d'un couple de banlieue, où les pulsions poussent à agir à l'encontre de la dignité humaine. »



Jean-Nicolas Paul a pratiqué la mécanique d'engins de chantier au Yukon, puis a entamé des études en philosophie à Montréal. Après un semestre à l'université Sorbonne (Paris-IV), il s'est installé à Tokyo pour travailler. Titulaire d'un doctorat de l'Université d'Ottawa, il enseigne au Cégep de l'Outaouais depuis cinq ans. Voir notre concours pour gagner un exemplaire de son roman !

MANDAT DU *PLUS-MOT*

Le *Plus-Mot* est écrit par des profs bénévoles et généreux de leur temps pour des profs membres du SEECO. Le mandat officiel est de « publier des articles portant sur des sujets d'intérêt syndical, social ou autres nous intéressant en tant qu'enseignant.e.s ou qui s'intéressent à l'enseignement. » (PV de l'assemblée générale du 26 octobre 2016).

PROCHAIN *PLUS-MOT*

Le *Plus-Mot* a besoin de vous ! Soumettez vos idées ou vos articles en tout temps pour la prochaine édition à seeco@cegepoutaouais.qc.ca. **Date de tombée** : le **jeudi 8 février**. Le respect de cette date de tombée est précieux pour l'équipe éditoriale ! Veuillez noter que l'équipe se réserve le droit de corriger et de reformater les articles avant publication.

L'ÉQUIPE DU *PLUS-MOT*

Équipe éditoriale : Lyne Beaumier, Frédéric Ouellet, Mélanie Rousseau. Pierre-Luc Vallée.

Correction et autres tâches pas si connexes (dont les mèmes) : Christian Bernier, Simon Lespérance et Chrystel « merci encore » Lasson.

Un gros merci aux membres qui ont contribué de près ou de loin à cette édition du *Plus-Mot !*

NOUVEAU CONCOURS DU *PLUS-MOT*

CONCOURS RÉSERVÉ AUX MEMBRES DU SEECO

Pour notre premier concours de l'année, nous vous demandons de faire preuve d'autant de créativité que notre direction pour son service de dotation maintenant appelé « Acquisition et gestion des talents » et de trouver de nouveaux noms pour un ou plusieurs des directions et services suivants…

1) Direction générale et service des communications
2) Direction des relations humaines et développement organisationnel
3) Direction des études
4) Direction de la vie étudiante et du soutien à la communauté
5) Service de recherche et de développement pédagogique et bibliothèque
6) Direction des ressources informationnelles
7) Syndicat des enseignantes et des enseignants du Cégep de l'Outaouais (SEECO)

Votre participation pourrait vous faire gagner l'un des deux romans *Conduire à sa perte* de notre collègue Jean-Nicolas Paul (français) dont nous vous parlions dans les bons coups du SEECO plus haut. Pour participer au tirage, il faut nous envoyer votre réponse **avant le jeudi 8 février 2024 à 15 h** en cliquant ici. On a très hâte de vous lire !