Le Plus-Mot

Édition du vendredi 12 mai 2023

Le journal du Syndicat des enseignantes et des enseignants du Cégep de l'Outaouais (SEECO)
Le Plus-Mot, *le journal qui se mobilise, beau temps, mauvais temps !*

Négociations du secteur public

QUE FAIRE EN ATTENDANT ?

« Nous réglerons pour le 30 juin ! »

Mais qui dit ça ? Les représentants patronaux aux tables de négociation. Qu'est-ce qui sera réglé pour le 30 juin ? Eh bien la négo, semble-t-il…

Des négociations toujours très très lentes

Pourtant, ce n'est pas à raison d'une journée par semaine qu'une entente surviendra. Il faudrait faire des pas de géants, tant à la table centrale qu'à la sectorielle. L'étape des présentations est à peine terminée au sectoriel qu'on amorce difficilement le segment négociation comme tel. L'arrogance de la partie patronale est toujours la même : celle-ci propose des énormités (enseignements à distance tous azimuts, accès plus difficile à la permanence, coupure dans les congés…) et continue à complètement ignorer nos demandes.

À la table centrale, rien de nouveau sur les offres salariales, toujours aussi désespérantes. Le gouvernement préfère envisager ses propres augmentations…



Source : Stéphane Thellen, Cégep du Vieux-Montréal

Est-ce que l'entente de principe conclue entre le gouvernement fédéral et ses fonctionnaires, qui obtiennent 12,6 % sur quatre ans, devrait nous donner espoir d'une signature de convention sous peu ? La situation des services publics québécois est très différente du fédéral ou même du privé, et elle est nettement moins avantageuse pour ses travailleuses et ses travailleurs. Les représentant.e.s des quatre grandes centrales du Front commun ont rappelé que le contexte de pénurie de personnel appelait à des offres plus généreuses… sans quoi la grève serait envisagée dès cet automne.



Source : Facebook/Complots faciles pour briller en société

Que faire pendant ce temps ?

Nous avons le choix : ne rien faire ou agir ! En tant qu'employé.e.s de l'État, mais aussi en tant que citoyennes et citoyens, nous savons les services publics fragiles. Pour les sauver, il faut nous mobiliser ***maintenant et collectivement***.

Suite à la page 2.

NOS ARTICLES

Résumé d'AG du 10 mai 2023	**p.4**
Nouvelles du monde syndical	**p.6**
Comités du SEECO	**p.7**
Nouvelles locales	**p.8**
Syndicalisme international	**p.9**
Concours !	**p.11**
Bons coups des membres du SEECO	**p.12**

Suite de la page 1.



La mobilisation, c'est le t-shirt des Profs en négo porté le mercredi, celui du Front commun porté le jeudi ; c'est la marche régionale du 1er mai (voir photo ci-contre), où même la grêle n'a pas eu raison des travailleuses et des travailleurs venu.e.s revendiquer dans le cadre de cette fête symbolique ; c'est l'action intersyndicale dans les couloirs des directions du Cégep le 10 mai, où nous avons montré notre solidarité avec le soutien et les professionnel.le.s (voir photos p. 5); c'est aussi l'action prévue le 17 mai après notre AGA…

Chaque action montre notre détermination et fait monter la pression. Chacune nous rend plus visibles et collectivement plus forts. Ces gestes pacifiques constituent néanmoins une menace qui annonce une possible grève cet automne.

Jouer dans le même film…

Pourquoi faut-il toujours en venir à la grève pour obtenir gain de cause ? C'est malheureusement le gouvernement qui nous pousse à ces extrêmes. Cependant, avant d'en venir à ce moyen ultime, il faut faire preuve de détermination et de solidarité pour montrer de quoi nous sommes capables.

Il faut se rappeler une chose importante : la CAQ est sensible à l'opinion publique. On l'a vu avec la fin des forums de négociation qu'elle cherchait à nous imposer, mais aussi avec l'abandon du projet de 3e lien à Québec. C'est un gouvernement qui peut changer d'avis et qui souvent craque sous la pression politique. Sa popularité est d'ailleurs en baisse. **Notre Front commun est donc plus pertinent que jamais** : il nous donne une force que nous n'avions pas lors de la dernière négo. Pour avoir été présent.e.s lors du grand rassemblement du 30 mars dernier, vos délégué.e.s ont pu le constater : les troupes sont motivées, crinquées, indignées et plus que jamais déterminées. Ce sont 420 000 employé.e.s des services publics qui demandent justice !

Le Front commun est motivé, crinqué, indigné et plus que jamais déterminé. Ce sont 420 000 employé.e.s des services publics qui demandent justice !





Marche pour la Fête des travailleuses et des travailleurs du 1er mai 2023 en Outaouais (dans la grêle, la pluie, le vent et la solidarité)

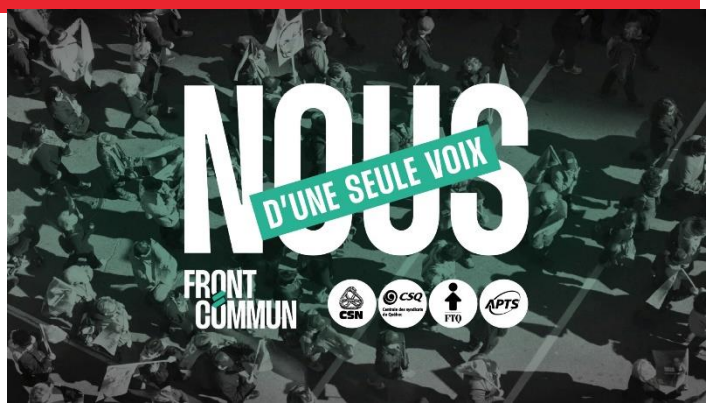
Photo : SEECO

ENTENDU EN REGROUPEMENT

ARRÊTEZ DE FAIRE L'AVOCAT DU DIABLE ! SI LE DIABLE AVAIT BESOIN D'UN AVOCAT, ÇA SE SAURAIT !


ON NE PROFITE PAS DE L'INFLATION, NOUS !
NOS SOLUTIONS :
Redistribuer la richesse
Investir dans les services publics
Améliorer les conditions de travail

SEECO


NOUS
D'UNE SEULE VOIX
FRONT COMMUN
CSN
CSQ
FTQ
APTS

Résumé de l'assemblée générale du mercredi 10 mai 2023

MOT DU PRÉSIDENT DU SEECO

Christian Bernier résume la situation concernant la demande patronale de modifier la convention collective de réduire le nombre de jours de correction avant la remise des notes finales en fin de session, qui a été refusée par la partie syndicale du CRT. Il invite les membres à plus de vigilance quand la partie patronale annonce des modifications de la convention avant même d'avoir consulté les instances décisionnelles (CRT et CÉ). Lire l'article (et voir le mème) à ce sujet à la **page 8**.

Par ailleurs, le président annonce fièrement l'élection de **Simon Lespérance** au Comité fédéral des assurances et des régimes de retraite de la FNEEQ (CFARR). Félicitations Simon !

ENTENDU EN AG

« Si on ne fait pas ça (financer la libération d'une personne à la mob), qu'est-ce qu'on va faire de notre argent ? »

Un VP finances alarmé

PRISE DE PRÉSENCE – NOUVEAUTÉ

Il y a du nouveau dans la prise de présence aux AG du SEECO ! C'est désormais à l'aide d'un code QR que l'Exécutif s'assurera de recueillir cette information. À l'aide d'un cellulaire, chaque membre pourra ainsi signifier sa présence, ce qui permettra d'obtenir aisément une liste électronique des membres présents pour chaque AG. Les personnes qui n'ont pas d'appareil électronique au moment de l'assemblée pourront demander à un voisin de les inscrire.

ENTENDU EN AG

Est-ce qu'on pourrait changer le mot « intéressant » pour « important » ? Me semble qu'on ne m'a pas consulté là-dessus.

Un membre impliqué

PROJET DE RÉPARTITION DES RESSOURCES ENSEIGNANTES 2023-2024

Depuis le projet 1 envoyé avant l'AG, les pourparlers se poursuivaient au Comité des relations de travail (CRT). La partie syndicale du CRT (PSCRT) est parvenue à négocier une augmentation des ressources à la coordination et continue de demander davantage pour les centres d'aide afin d'égaler ce qui a été consenti l'an dernier. On demande également les mêmes ressources syndicales que l'année dernière afin de respecter l'entente qui avait été votée en AG d'accorder 0,8 % du financement du volet 1 à l'Exécutif. Pour ce faire, la résorption de la surembauche de 4,69 ETC devra être échelonnée sur deux ans. Enfin, on vise à faire augmenter la création de postes EESH (annexe A112 pour les étudiant.e.s en situation de handicap). L'Assemblée a mandaté la PSCRT pour continuer à négocier sur ces aspects. **Conclusion en CRT** : plus de ressources pour les RCD et les libérations syndicales, statu quo pour le reste.



CONSULTATIONS

L'Assemblée s'est prononcée en faveur des suggestions proposées par l'Exécutif sur la ***Politique en adaptation scolaire***, afin de mieux tenir compte des droits du personnel enseignant en ce qui a trait aux accommodements. Le ***Règlement sur le le code de vie des étudiant.e.s*** n'a pu être abordé en assemblée, faute de temps. L'Exécutif n'a pas de proposition à faire pour cette consultation et invite les membres à envoyer leurs suggestions avant la semaine prochaine. On a aussi manqué de temps pour la consultation sur la ***Politique relative à l'emploi et à la qualité de la langue française*** pour laquelle l'Exécutif avait préparé un tableau qui a été envoyé aux membres après l'AG. Vos commentaires sont les bienvenus avant le 18 mai.

LIBÉRATION POUR LA MOBILISATION

Tel que le prévoient nos statuts et règlements, il est possible, en temps de négo, d'accorder des ressources à une personne dûment élue par l'Assemblée pour s'occuper des questions d'action et de mobilisation (organiser des activités de mob, informer les membres, coordonner les événements…) L'Assemblée a voté majoritairement en faveur de financer une libération équivalant à 0,12 ETC (ou 4,8 de CI) pour l'automne 2023 à un.e membre qui sera élu.e le 17 mai en AGA. La situation sera à réévaluer pour l'hiver 2024.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE (AGA)

Notre AGA aura lieu la semaine prochaine, **le 17 mars à 9 h** ! Café et viennoiseries vous attendront. Ce sera l'occasion pour les membres du SEECO de discuter de leur bilan de fin d'année et de procéder aux élections pour presque la totalité des 41 comités auxquels le SEECO exerce une représentation. Si vous êtes intéressé.e.s à siéger à l'un de ces comités, n'oubliez pas d'envoyer votre candidature à elections@seecofneeq.com en mettant deux membres en copie conforme. Un dîner sera offert après notre action de mobilisation surprise... C'est un rendez-vous au local F2040 à Félix-Leclerc ! **Portez fièrement votre t-shirt de profs en négo !**



Action intersyndicale (et simultanée sur les trois campus) de tintamarre et de placardage d'affiches du 10 mai 2023 !





Actions aux campus Gabrielle-Roy et Louis-Reboul.
Photos : des membres généreux

D'autres actions sont à venir d'ici les vacances, gardez un œil sur vos courriels !



CAHIER DES BILANS DE COMITÉ

Notre cahier des bilans compile tout le travail fait par les enseignant.e.s dans les comités où siègent des membres du SEECO. À lire avant l'AGA ! Vous constaterez que nous avons accompli énormément de travail ! Pour les nouveaux et les moins nouveaux, une page recense les sigles utilisés au Cégep. Très utile pour comprendre les conversations de couloir !



PAROLE AUX REPRÉSENTANT.E.S SYNDICAUX DES COMITÉS – Le Comité environnement

Le Comité est à la recherche de personnes intéressées et motivées à participer à la planification de la journée de mobilisation pour l'environnement prévue le 22 septembre. Communiquez avec Olivier Rousseau pour signifier votre intérêt.

ACTION SURPRISE DE MOBILISATION – 10 mai

Une action intersyndicale de tintamarre a eu lieu dans les couloirs des directions du Cégep pendant l'AG du 10 mai sur les trois campus. Nous avons montré notre solidarité avec le syndicat du soutien et celui des professionnel.le.s en placardant les murs d'affiches d'information sur nos demandes tout en manifestant notre présence en faisant beaucoup de bruit. Cette action fait suite au mandat d'intensification des moyens de pression voté en AG du 12 avril.

DES NOUVELLES DU MONDE SYNDICAL

ACCUEIL DE LEGAULT À GATINEAU

Le 4 mai dernier à l'aube, des membres du SEECO ont retrouvé d'autres syndiqué.e.s de l'Outaouais prenant part au Front commun des employé.e.s du secteur public pour se faire entendre auprès de François Legault, de passage dans la région pour s'adresser aux participant.e.s des Assises de l'Union des Municipalités du Québec, qui se tenaient au Casino du Lac-Leamy.

Bien que le PM se soit considérablement fait attendre, les participant.e.s à la manifestation n'ont pas manqué de sensibiliser les automobilistes et les passants aux revendications mises de l'avant par notre Front commun. Notons que cette mobilisation éclair avait été organisée, dans un temps record, par le Conseil central des syndicats nationaux de l'Outaouais (CCSNO). Elle s'inscrivait dans le cadre de l'intensification des moyens de pression pour le renouvellement des conventions collectives des employé.e.s du secteur public.



Le SEECO était présent pour accueillir le premier ministre au Casino du Lac-Leamy, le 4 mai dernier.
Photo : Alfonso Ibarra Ramirez

Tableau pour mieux comparer nos demandes et les offres patronales…

LE SALAIRE

REVENDICATIONS DU FRONT COMMUN	OFFRES DU GOUVERNEMENT	INFLATION PRÉVUE PAR LE GOUVERNEMENT
		2022 **6,7 %**
1er avril 2023 **100 $ par semaine OU IPC[1] + 2 %**	1er avril 2023 **3 %**	2023 **3,7 %**
1er avril 2024 **IPC + 3 %**	1er avril 2024 **1,5 %**	2024 **2,2 %**
1er avril 2025 **IPC + 4 %**	1er avril 2025 **1,5 %**	2025 **2 %**
	1er avril 2026 **1,5 %**	2026 **2 %**
	1er avril 2027 **1,5 %**	

Source : Front commun

Pour suivre ce qui se passe aux tables de négociation, lire les rapports de table qui vous sont envoyés sur réception.



Afin de jouer le rôle d'un personnage déconnecté de la réalité dans le film *Joker*, Joaquin Phoenix a écouté en boucle des discours de François Legault et de Sonia Lebel sur les syndicats.

COMITÉ ENVIRONNEMENT



En mai, le Cégep participera au mois des pissenlits, c'est-à-dire que le gazon ne sera pas coupé pendant tout le mois pour laisser ces fleurs aux pollinisateurs !

Le mercredi 3 mai, le Comité a procédé au nettoyage des déchets au campus Gabrielle-Roy. Par manque de bénévoles, il n'a pas été possible de faire tout le tour du campus, car la quantité de déchets était importante ! On se reprend l'an prochain !

Dans la semaine du 8 mai, l'organisme Horti-Cité a prévu planter 15 arbres dans l'un des terre-pleins du stationnement de Félix-Leclerc ainsi que quelques arbres supplémentaires près de la cour du Petit-Félix. On souhaite également remplacer le gazon de cet espace par un couvre-sol écologique (sans entretien). Ces initiatives ont été menées dans le cadre d'un programme annuel de verdissement de nos campus. Une plantation équivalente aura lieu au campus Gabrielle-Roy à l'automne prochain si le Cégep obtient la subvention du Fonds vert de la ville de Gatineau.

COMITÉ LGBTQ+



Ce mois-ci, pour souligner la Journée de visibilité lesbienne dont le but est de briser l'isolement, de célébrer la diversité et de se réapproprier les espaces publics, le Comité LGBTQ+ du SEECO partage une œuvre d'Emma Vicuna.

Pour une foule d'articles intéressants, vous êtes invité.e.s à consulter le site Web du Comité LGBTQ+ du SEECO à http://lgbt.seecofneeq.com/.

COMITÉ DES RELATIONS DE TRAVAIL



Bravo à la partie syndicale du Comité des relations de travail (PSCRT) pour son travail acharné et sa détermination ! Les membres se réunissent une demi-journée par semaine depuis plusieurs semaines afin de régler des dossiers de relations de travail, en particulier celui de la répartition des ressources enseignantes. Merci d'être présent.e.s et de travailler pour vos collègues !

Sur la photo, de gauche à droite : Marie-Hélène Côté, Christian Bernier, Marie-Ève Montreuil, Lyne Beaumier, Simon Lespérance, Pablo Péméja. Absente de la photo : Catherine Lemieux Lefebvre. Autres membres présent.e.s à l'automne 2022 : Mélanie Rousseau et Alexandre Gagné.

NOUVELLES LOCALES

L'EXÉCUTIF DU SEECO AU CA DU CÉGEP

La réunion du Conseil d'administration (CA) du Cégep du 18 avril dernier a été l'occasion pour trois des quatre syndicats du Cégep de prendre la parole au sujet des négociations des conventions collectives des employé.e.s du secteur public québécois. Le personnel de soutien en a profité pour mettre de l'avant des demandes nationales et régionales, alors que les professionnelles ont opté pour un peu de pédagogie sur les diverses catégories d'emploi en plus de soulever quelques enjeux locaux. Pour leur part, les enseignants ont rappelé le contexte global des négos (inflation, pénurie de main-d'œuvre, essoufflement du réseau, morcellement et effritement du modèle collégial…), l'alliance du Front commun, le rôle du CA et le fait que la Fédération des cégeps a un siège au Comité patronal de négociation des collèges (CPNC). Le président du SEECO, Christian Bernier, a invité le CA à soutenir les employés du Cégep dans leurs revendications en rappelant que les conditions de travail des employés sont aussi les conditions d'études de nos étudiant.e.s.



Source : Facebook/MieuxEnseigner



CALENDRIER SCOLAIRE - REMISE DES NOTES FINALES LE 5 JUIN 2023 AVANT MINUIT

Malgré ce qui avait été annoncé par la Direction des études en réunion RCD-RCP, la remise des notes finales aura lieu comme la convention collective le prévoit, soit cinq jours après la fin de la semaine d'examens. En CRT, la partie syndicale s'est prononcée contre l'idée de réduire le nombre de jours officiels de correction, favorisant le respect de la convention collective, qui mène, dans ce cas-ci, au **5 juin** pour la remise des notes.

Cela dit, en raison des cours d'été qui commencent le 6 juin, l'organisation scolaire apprécierait énormément que les notes finales soient transmises le plus tôt possible afin de lui donner suffisamment de temps pour évaluer les préalables des étudiant.e.s inscrit.e.s aux différents cours offerts. Vous pouvez vérifier auprès de vos étudiant.e.s, avant la fin des cours prévue le 18 mai, si certain.e.s souhaitent poursuivre leurs études pendant la saison estivale.

ON NE LÂCHE PAS !

En date du 12 mai 2023, il reste exactement <u>un mois</u> avant des vacances bien méritées ! (ou 20 jours ouvrables, si vous préférez…)

SYNDICALISME INTERNATIONAL

LE SOUDAN : TANT D'ESPOIRS DÉÇUS !

Le 27 août dernier, les journalistes soudanais avaient plusieurs raisons de se réjouir. D'une part, après trente-trois ans de musellement de la presse sous le président déchu Omar Al-Bachir, les journalistes aspiraient enfin à exercer leur profession sous un nouveau gouvernement qui se révélerait, croyaient-ils, plus respectueux de la liberté de la presse. D'autre part, ils se dotaient d'un premier syndicat indépendant de journalistes pour les accompagner dans la mise sur pied d'un véritable 4e pouvoir susceptible de contribuer à l'établissement d'une démocratie durable au Soudan.

L'événement se révélait historique puisqu'en effet, l'ancien régime n'avait eu de cesse, pendant plus de trente ans, de bafouer régulièrement la liberté de presse, mais également les libertés syndicales. À l'époque, Omar el-Bechir, après avoir chassé du pouvoir Sadeq Al-Mahdi, le dernier premier ministre élu démocratiquement du Soudan, s'était empressé de dissoudre l'ensemble des syndicats du pays.

Comme trop souvent en Afrique, tant les réjouissances que les espoirs, issus des cinq mois de révolte qui avaient mené à l'arrestation de Béchir en avril 2019, ont cédé le pas à l'amertume et à la déception. Voilà que des milices issues d'un groupe paramilitaire, communément appelées Forces de soutien rapide (FSR) et dirigées par un ancien général, Mohamed Hamdane Daglo, se sont soulevées contre l'armée soudanaise pour s'emparer du pouvoir.

Déjà en 2021, en raison d'une tentative de coup d'État mené par ce même ex-général et ses milices, le nouveau gouvernement avait considérablement resserré son étreinte sur les forces syndicales et sur d'éventuelles réformes démocratiques, de telle sorte qu'aujourd'hui, l'avenir des mouvements syndicaux soudanais parait bien sombre, et ce, peu importe la force belligérante qui remportera la victoire à l'issue des affrontements présents.

Dans une déclaration commune en date du 2 mai dernier, les syndicats soudanais expliquent que « le phénomène de la détérioration de la sécurité a commencé il y a des décennies dans les États du Darfour, du Kordofan méridional et du Nil Bleu, et il n'aurait jamais commencé sans le coup d'État des Frères musulmans et leur insistance à déchirer le pays et à humilier ses citoyens pacifiques. »

Selon une douzaine d'organisations syndicales réunies au début du mois au siège de l'Union des journalistes soudanais à Khartoum, cette crise permanente est le résultat de la volonté de nombreuses parties de maintenir leurs intérêts douteux au Soudan. Le collectif syndical relevait de nombreuses exactions dans la région de Forbaranga et du Darfour occidental qui ont causé plusieurs décès parmi les populations civiles.

C'est d'ailleurs dans cette région du Darfour que l'ex-général Daglo et ses Forces de soutien rapide s'étaient initialement fait connaître, entre 2013 et 2014, en massacrant notamment les habitant.e.s de villages entiers identifiés comme séparatistes.

C'est avec courage et détermination que les syndicats et organismes civils du pays annoncent qu'ils comptent assumer leur rôle et participer à tous les efforts visant à mettre fin à la guerre et à l'effondrement de la sécurité au Soudan.

Pierre-Luc Vallée, enseignant
Sciences politiques



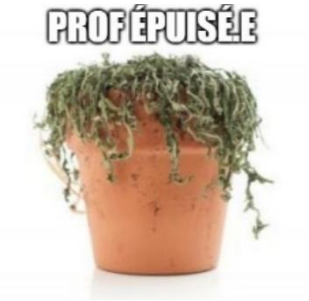
Abdel Moneim Abu Idriss (à gauche) premier président du nouveau syndicat indépendant des journalistes au Soudan, lors des célébrations, en août 2022, soulignant la formation du syndicat. Source : Afribone

CONCOURS DU DERNIER NUMÉRO !

*Le mois dernier, l'équipe du Plus-Mot vous demandait des idées d'**activités de mobilisation et de visibilité** originales à mettre en œuvre dans le cadre de nos négos pour nous rendre visibles, faire valoir notre solidarité et faire connaître nos revendications. Les grandes gagnantes des deux **cartes-cadeaux de 25 $ de la Maison ODDO**, une entreprise locale dont on ne dit que du bien, sont **Valérie Aubrais** (psychologie) et **Maryse Mongeau** (informatique). Chanceuses !*

Voici les réponses que nous avons obtenues :

- Comme on travaille comme des automates... aussi bien demander à ChatGPT de prendre le relais dans l'entièreté de nos tâches et voir comment le Québec s'en sort! :p
- Aller jeter à l'extérieur du cégep des croûtes de pain pour les mouettes, parce que c'est ce que le gouvernement veut nous offrir.
- Comme le gouvernement Legault ne nous offre que des miettes, je propose que nous organisions une séance de lançage de grains de riz (c'est moins salissant que des miettes). On pourrait se placer devant toutes les portes des deux bâtiments et lancer une volée de riz à tous ceux qui entrent et sortent. Comme c'est biodégradable et que l'activité se déroulerait à l'extérieur, cela n'augmenterait pas la charge de travail de nos collègues des services de soutien.
- On pourrait installer une grande plante toute séchée, à un endroit stratégique, pour symboliser l'état dans lequel se trouve le personnel enseignant, et l'on demanderait aux étudiant.e.s et employé.e.s d'essayer de la raviver en ne lui donnant qu'une goutte d'eau, avec un compte-gouttes, à l'image des moyens que propose le gouvernement Legault.
- Comme messieurs Legault et Drainville et mesdames Déry et Lebel font semblant de négocier et déchirent leurs chemises en prétendant nous faire des offres qui n'en sont pas, nous pourrions décréter la journée du nez de Pinocchio ou du nez de clown que nous porterions au travail.



- Installer à l'entrée de la cafétéria un immense jeu de l'âne (ou une cible) et demander à des étudiant.e.s ou des enseignant.e.s d'essayer, les yeux bandés, de coller une queue ou une bandelette sur laquelle serait inscrite une de nos revendications. Variante : Inscrire au-dessus des trous d'un jeu de sacs de sable nos revendications et demander à des personnes d'essayer de les obtenir en jouant.
- Je crois que la très grande majorité des profs ne prend pas le temps de dîner avec des collègues. Les enseignants continuent plutôt de travailler en dînant. Ou ils ne dînent tout simplement pas parce qu'ils n'ont pas eu le temps. Alors je n'ai pas une idée précise de ce qu'on pourrait faire, mais peut-être prendre d'assaut la cafétéria pour dîner tous ensemble de manière exceptionnelle. Ou bien travailler en dînant à la cafétéria pour montrer le travail "caché" des enseignants, même sur l'heure du dîner.



- La grève partielle : au lieu d'une ligne de piquetage, continuer à venir en classe mais sans donner nos cours et en profiter pour avoir des échanges avec nos étudiantes et étudiants sur le sujet.

- Manifestation assise dans un espace commun de préférence assez passant. C'est comme un blocage d'autoroute mais dans un couloir, et ça illustre le parcours du combattant des négociations.

Merci de votre participation ! Sachez que nous retenons toutes vos suggestions pour des actions éventuelles.

NOUVEAU CONCOURS *PLUS-MOT* !

CONCOURS RÉSERVÉ AUX MEMBRES DU SEECO



Le dernier concours de l'année 2022-2023 du *Plus-Mot* est un peu spécial… Nous voulons découvrir vos dons de clairvoyance !!! On vous explique : il faut nous dire quand, selon vous, le gouvernement fera une proposition à la table centrale assez alléchante pour qu'il y ait entente de principe. Nous poussons l'audace jusqu'à vous demander de deviner le pourcentage d'augmentation totale qui nous sera consenti. Alors dites bien fort : « J'ai des dons de divination ! » Et cliquez sur ce lien pour participer au concours **d'ici le 26 mai à 15 h** ! **À gagner** : L'une des **deux cartes-cadeaux de 50 $ pour le Musée canadien de l'histoire** (l'entrée et le CINÉ+ pour un adulte coûte 21 $ plus taxes et comprend la visite du Musée des enfants).

Et quand nous aurons une vraie entente de principe, nous pourrons déclarer « Grand Devin ou Grande Pythie du SEECO » la personne qui aura deviné la date de la proposition et le pourcentage d'augmentation (ou qui en sera le plus près) ! Ce sera son heure de gloire, comptez sur nous !

COURRIER DES MEMBRES

Salut Exécutif,

Je vous ai écrit la semaine dernière au sujet de la Journée sur l'intelligence artificielle en enseignement supérieur pour laquelle la Direction a délégué deux adjoints de secteur au lieu d'offrir l'occasion à deux enseignant.e.s de l'institution d'y participer en personne. Je sais, il y a de la place en ligne, mais si l'objectif est d'analyser et de trouver des solutions, je crois que ce sont les enseignant.e.s qui sont les mieux placé.e.s pour connaître les enjeux éthiques et pédagogiques liés à l'utilisation de ChatGPT.

Je vous écris de nouveau pour vous faire part de mon exaspération à la suite d'un courriel de la Direction des études concernant la Posture du Cégep de l'Outaouais sur l'utilisation d'outils d'IA de type « ChatGPT ». Qui a choisi cette position par rapport à l'intelligence artificielle ? Pourquoi les enseignant.e.s ne sont-ils pas consultés ?!? Je comprends que ce sont des enjeux difficiles qui nécessitent une adaptation rapide. Je considère toutefois qu'encore une fois, la Direction fait preuve de mépris à notre égard et dévalorise notre compétence et nos champs d'expertise.

Une prof qui cherche à comprendre

Bonjour prof qui cherche à comprendre,

Sache que le Comité exécutif est entièrement d'accord avec ton appréciation de la situation sur la représentation de notre cégep à la Journée sur l'intelligence artificielle. Nous l'avons même déjà signifié à la Direction des études.

Pour ce qui est de la posture du Cégep sur l'intelligence artificielle : des discussions informelles ont eu lieu avec des instances décisionnelles (Exécutif du SEECO, Commission des études) ou pas (journée pédagogique, rencontre RCD-RCP et comité TICE). Puisque toutes ces discussions étaient embryonnaires sans qu'il n'y ait de consensus, on peut dire que le courriel du 2 mai envoyé par la Direction des études fait surtout état de l'avis patronal sur la question. Cependant, les profs sont toujours invité.e.s à partager leur opinion sur les questions qui les concernent. Je t'invite donc à partager la tienne à la Direction des études. Les départements, les comités de programmes, les divers comités… peuvent en faire autant.

L'Exécutif

P.S. : L'Exécutif a, depuis, rencontré la Direction des études au sujet de l'utilisation des outils d'intelligence artificielle. Le directeur des études nous a confirmé vouloir appuyer les enseignant.e.s dans les cas allégués de plagiat ou de fraude. Un MIO a été envoyé aux étudiant.e.s pour leur rappeler l'importance de l'éthique intellectuelle, l'existence du règlement sur la fraude scolaire et du Guide de présentation des travaux écrits*, et également pour les aviser du droit des enseignant.e.s de les convoquer en cas de doute sur l'intégrité intellectuelle de leur démarche dans le cadre d'une évaluation.*

PENDANT CE TEMPS AU SEECO

BONS COUPS DES MEMBRES DU SEECO

L'équipe du *Plus-Mot* tient à souligner le travail de **Marie-Claude Paré**, enseignante en Mathématiques, qui a obtenu la reconnaissance de l'Alliance sport-études pour son apport à la mission de l'organisme. Marie-Claude fut l'une des 27 professeurs retenus parmi 160 nominations et suggérée par son étudiant Jean-Nicolas De Broeck (Biathlon). Après Denis Myre en 2022, il s'agit de la 2e année de suite où un enseignant du SEECO reçoit un tel honneur. À qui le tour ?

Suzanne Tremblay, députée à l'Assemblée nationale, a tenu récemment à souligner le travail des étudiant.e.s, des enseignant.e.s et des techniciennes du programme **Techniques de diététique** du Cégep de l'Outaouais pour une bonne cause : au total, c'est plus de 3000 repas qui ont été préparés pour des organismes qui viennent en aide aux personnes dans le besoin. Bravo !

Vous avez des questions pour l'Exécutif du SEECO ? Écrivez à :
SEECO@cegepoutaouais.qc.ca

LE SEECO VOUS SOUHAITE…

BONNE FIN DE PANDÉMIE MONDIALE DE LA COVID-19 !!! 😊

PROCHAIN *PLUS-MOT*

C'était le dernier *Plus-Mot* régulier de l'année 2022-2023. Une dernière édition spéciale sera publiée après l'AGA, notre assemblée générale annuelle du 17 mai. À l'année prochaine !

MANDAT DU *PLUS-MOT*

Publier des articles portant sur des sujets d'intérêt syndical, social ou autres nous intéressant en tant qu'enseignant.e.s ou qui s'intéressent à l'enseignement. (PV de l'assemblée générale du 26 octobre 2016).

L'ÉQUIPE DU *PLUS-MOT*

Équipe éditoriale : Lyne Beaumier, Frédéric Ouellet, Pierre-Luc Vallée. **Correction et autres tâches pas si connexes :** Christian Bernier, Simon Lespérance, Stéphanie Pontier ainsi que Chrystel « j'ai fini MON bilan » Lasson. Un gros merci aux membres qui ont contribué de près ou de loin à cette édition du *Plus-Mot !*

DÉPART DE SUZANNE HUBERT

DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES



Source : site web du Cégep de l'Outaouais

Nous apprenions, en début de session, le départ de Suzanne Hubert, à l'emploi du Cégep de l'Outaouais depuis 2010 et directrice des ressources humaines depuis quatre ans. Suzanne a été notre principale interlocutrice en ce qui a trait aux relations de travail et l'on peut affirmer que l'Exécutif et les membres de la partie syndicale du Comité des relations de travail ne se sont jamais gênés pour lui faire part très franchement de leurs doléances : Suzanne a toujours fait preuve d'une grande écoute, de patience, d'humanité et de bienveillance. Redoutable négociatrice, elle a parfois fait la vie dure aux membres du CRT ou du Comité de griefs, mais malgré quelques désaccords, les échanges ont toujours été cordiaux, respectueux et même empreints d'humour. Suzanne, nous te souhaitons une belle retraite et de bien beaux projets pour l'avenir. Si tu as besoin du SEECO dans le cadre d'une éventuelle réorientation en enseignement, tu sais où nous trouver ! On sait s'y prendre avec la partie patronale ! 😉