



Édition du jeudi 22 septembre 2022

Le journal du Syndicat des enseignantes et des enseignants du Cégep de l'Outaouais
Le Plus-Mot, le journal syndical qui prend l'air pour le climat !

LE SEECO PRÉSENT À LA MARCHE POUR LE CLIMAT !

La volonté du SEECO d'aller manifester pour la justice climatique le 23 septembre s'est heurtée à plusieurs obstacles avant la décision de la Direction de lever les cours. Heureusement, le dénouement est heureux, et nous sommes tous invité.e.s à marcher ensemble pour crier à nos gouvernements l'importance d'une vraie justice climatique !

DEMANDE DE LEVÉE DES COURS

Le 31 août dernier, l'Assemblée du SEECO votait pour demander la levée des cours le 23 septembre. Le mouvement provincial allait plutôt vers la demande d'un mandat de grève, mais localement, vue l'ouverture apparente de la Direction, l'AG a plutôt opté pour cette simple demande. Il était toutefois convenu qu'advenant un refus, il nous restait l'option de la grève illégale.

RÉPONSE NÉGATIVE DE LA DIRECTION

Un courriel du Directeur des études, Yves McNicoll, n'a pas tardé : « Au moment d'écrire ces lignes, il nous est impossible de répondre favorablement à votre demande. » Il voulait d'abord sentir un appui de la communauté étudiante au mouvement. La Direction s'est donc engagée à lui soumettre un sondage pour connaître son engagement à la cause. En parallèle, une pétition s'est mise à circuler chez les étudiant.e.s. De leur côté, les syndicats du soutien et des professionnel.le.s ont été formels : ils n'appuieraient pas une levée de cours.

DÉMARCHES

Cela n'a pas empêché l'Exécutif et le Comité environnement de travailler fort à convaincre la Direction du bien-fondé d'une levée de cours. En plus des diverses représentations et rencontres, une mini-manifestation d'une centaine de personnes, enseignant.e.s et étudiant.e.s, a eu lieu au bureau du DG pour montrer l'engagement de la communauté. Étaient présents tous les membres de la Direction ainsi que quelques gardes de sécurité pour... éviter les débordements? Ce n'est pas clair. Le tout s'est néanmoins déroulé dans la bonne humeur et la bonne entente.

RÉSULTATS DU SONDAGE

Enfin, mardi matin, c'est le sondage qui a parlé : une très grande proportion des étudiant.e.s a fait connaître son intention de participer à la marche mondiale pour le climat, qu'il y ait cours ou non. À partir de là, il était sans équivoque pour la Direction qu'il fallait lever les cours. Ce vendredi sera repris le **mardi 13 décembre**.

Toutes ces démarches nous font conclure qu'il faut maintenant se montrer mobilisés et solidaires pour la cause. Marchons ensemble le vendredi 23 septembre!



POINTS DE RENCONTRE

Aux cafétérias des campus F.-L. et G.-R. **dès 10 h 30** (10 h 15 pour celles et ceux qui souhaitent nous donner un coup de main). Nous prendrons l'autobus ensemble.

Vous pouvez aussi nous rejoindre sur place, coin Laval et du Portage. Suivez les banderoles du Cégep de l'Outaouais ou du SEECO ! Départ du cortège vers 12 h 30.

NOS ARTICLES

Résumé d'AG du 21 septembre 2022	p.2
Environnement, LGBTQ+, JTLR	p.4-5
Concours !	p.5
Syndicalisme et politique provinciale	p.6
L'authentification à facteurs multiples...	p.8

Résumé de l'assemblée générale du mercredi 21 septembre 2022

MOT DU PRÉSIDENT

Christian Bernier souligne l'anniversaire de notre VP finances, Simon Lespérance. Par ailleurs, il félicite les membres pour la belle mobilisation qui a mené à la levée des cours et invite à la marche mondiale pour le climat.

ACCUEIL DES NOUVELLES ET DES NOUVEAUX MEMBRES

Le SEECO accueille **Élaine Primeau** (français) **Raphaël Mérand St-Gelais** (informatique) et **Karima Guemiza** (chimie). Le SEECO leur souhaite la bienvenue !

CONSULTATIONS SUR LES PROPOSITIONS DE TABLE CENTRALE ET SECTORIELLE

L'Assemblée s'est prononcée favorablement aux propositions liées aux enjeux de table centrale (qui concernent les employé.e.s des services publics) dont le salaire, les investissements pour les conditions de travail (discutées en table sectorielle), la retraite, les droits parentaux, les assurances collectives, les lanceurs d'alerte. Des ajouts ont été demandés pour apporter une précision sur la situation frontalière de l'Outaouais, pour assurer la cohérence salariale avec le primaire et le secondaire, pour éviter les pénalités liées aux vacances des membres en retour de congé d'invalidité ou parental, et pour que des mesures soient mises en place pour tenir compte des cas d'invalidité partielle. Il a également été question des grandes problématiques qui seront discutées en table sectorielle (i.e. qui concernent directement les enseignant.e.s du collégial) qui donneront lieu à des demandes plus précises cet hiver.

ENTENDU EN AG

Lors de la présentation sur la table centrale

« On demande des congés spéciaux pour les membres qui font de la procréation assistée... ou qui reçoivent de la procréation assistée... en tout cas, restons ouverts... »

Merci d'envoyer vos articles pour le *Plus-Mot* au plus tard le **vendredi 21 octobre 2022**. Le respect de cette date de tombée est précieux pour l'équipe éditoriale !

MODIFICATIONS AU CONTRAT DE NOTRE POLICE D'ASSURANCE

Le 1er et 2 septembre derniers, une réunion des syndicats adhérent à la police 1008-1010 (RSA) a été tenue afin de présenter aux différents syndicats les conditions de renouvellement de notre police d'assurance. Parmi les points saillants de ces modifications, l'augmentation effective des primes de notre assurance maladie de 10,5%, un maintien de primes (0%) pour l'assurance soins dentaires et des diminutions significatives pour l'assurance-vie et l'assurance invalidité de courte durée. Toutes les propositions ont été adoptées.

ÉLECTIONS

Les membres suivants ont été formellement élus :

Conseil d'administration (CA), début du mandat en février 2023 : **Michelle Couturier** et **Valérie Levasseur**.

Comité d'éthique en recherche : **Jean-François Roy** (expertise juridique)

Comité de liaison en lien avec le SSAS : **Michelle Couturier**

Comité environnement : **Karima Guemiza**

ENTENDU EN AG

Lors de la présentation sur les assurances

« Ce qui fait augmenter les primes d'assurance, c'est ce qu'on appelle la détérioration, c'est-à-dire les profs qui vieillissent... »

ASSEMBLÉES GÉNÉRALES DE L'AUTOMNE 2022

Agenda des prochaines assemblées générales du SEECO :

26 octobre de 11 h 30 à 13 h 30 à F.-L.

23 novembre de 11 h 30 à 13 h 30 à G.-R.

Nous prions les responsables de coordination de tenter de ne pas prévoir de réunion à ce moment afin de permettre à tous les membres d'y assister. Un repas sera offert sur inscription préalable. Nous vous rappelons que l'Assemblée a voté en mai 2022 pour l'**abolition du quorum** lors des assemblées. Il n'y aura donc pas report des discussions et des votes pour les dossiers abordés en réunion.

Vous avez des questions pour l'Exécutif du SEECO ? Écrivez à :
SEECO@cegepoutaouais.qc.ca

DES NOUVELLES DU MONDE SYNDICAL

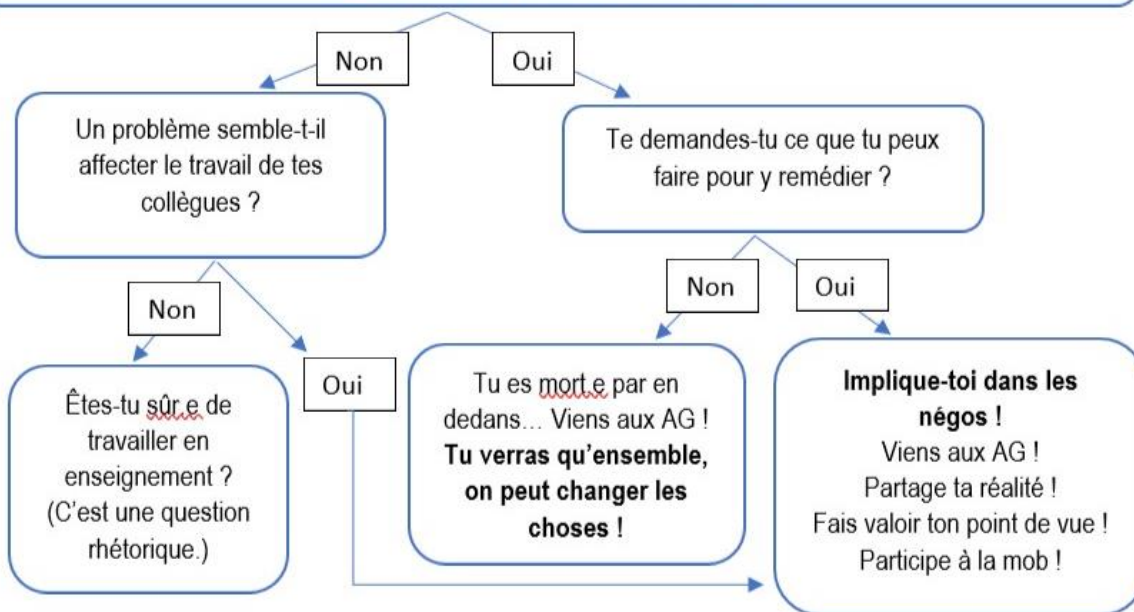
ATELIER DU NOUVEAU PERSONNEL ENSEIGNANT

Un atelier syndical s'adressant particulièrement au nouveau personnel enseignant est prévu pour le **mercredi 5 octobre 2022 de 11 h 30 à 13 h 30 au campus Gabrielle-Roy**. Un dîner sera servi dès 11 h 15. Ceux et celles qui veulent se rafraîchir la mémoire sont aussi les bienvenus! Cette séance d'information vous permettra d'en apprendre davantage sur les particularités entourant les sujets suivants: l'échelle salariale, le calcul de la tâche d'enseignement, l'assignation des postes, l'obtention de la permanence, les assurances collectives et la vie syndicale. Pour s'inscrire, [cliquer ici](#).

EXTENSION DE LA LOI 101 AU COLLÉGIAL

Le mandat que l'AG avait donné au Comité exécutif le 31 août dernier était clair : se positionner en faveur de l'application de la loi 101 dans les cégeps. Ce mandat a été respecté à la lettre lors du conseil fédéral de la FNEEQ du 8 septembre dernier, si bien que la FNEEQ a donné suite à notre volonté. C'est une décision historique et lourde de sens qui a été prise ce jour-là. Le vote s'est fait à la majorité, la majorité des syndicats anglophones s'étant positionnés contre la proposition. C'est une victoire pour le SEECO, la FNEEQ va porter ce nouveau mandat, mais la fédération a tout de même été fragilisée et des ponts devront être rebâtiés dans le cadre d'une nouvelle négociation de notre convention collective qui nécessitera de la solidarité.

Y A-T-IL AU MOINS UN PROBLÈME QUI AFFECTE TES CONDITIONS DE TRAVAIL ?



MATIÈRE À RÉFLEXION

« L'analphabète du 21^e siècle ne sera pas celui qui ne sait ni lire ni écrire, mais celui qui ne sait pas apprendre, désapprendre et réapprendre. »

Alvin Toffler



NOUVELLES DU COMITÉ ENVIRONNEMENT

ÉTUDE SUR LA MOBILITÉ DURABLE AVEC MOBI-O

Une importante consultation est en cours sur Omnivox pour sonder les étudiants et les employés du cégep sur leurs habitudes de transport. Cette consultation, menée par la firme d'experts-conseils en mobilité durable MOBI-O, nous permettra d'identifier des stratégies à privilégier pour réduire notre empreinte collective dans le domaine du transport. Merci de prendre le temps d'y répondre!

OLIVIER ROUSSEAU, PERSONNE-RESSOURCE EN DÉVELOPPEMENT DURABLE

Pour la première fois cette année, le Cégep a décidé de libérer un professeur de 40% de sa charge d'enseignement pour aider à la réalisation des projets en développement durable. Son rôle est de veiller à ce que le plan d'action institutionnel en développement durable soit bien mis en œuvre, mais aussi de promouvoir et de soutenir les projets verts des membres de notre communauté. Si vous voulez partager vos idées, petites ou grandes, folles ou rationnelles, n'hésitez pas à contacter Olivier Rousseau, notre collègue enseignant en mathématiques.

NOUVELLES DU COMITÉ LGBTQ+

LES REPRÉSENTATIONS DE PERSONNAGES LGBTQ+ DANS LES ANIMES

Les œuvres d'art jouent un rôle significatif dans la création d'imaginaires queers, dans la découverte des usages sociaux de l'art pour les personnes de la diversité sexuelle et de genre, et permettent d'explorer les possibles artistiques et créatifs qui luttent contre l'homophobie et la transphobie. Si pendant longtemps les personnages gais étaient utilisés à des fins humoristiques, les nouvelles représentations de personnages LGBTQ+ vont au-delà du cliché de la « fofolle » – pour ne donner qu'un exemple trop de fois utilisé – et collent beaucoup plus à la réalité de cette communauté.

Les animes ne font pas exception à cette règle et les nombreux adeptes du genre accordent de plus en plus d'importance à ce qu'on y retrouve des personnages LGBTQ+ avec des personnages qui ont une identité réaliste qui se tient loin des tropes du passé. (Du moins, autant qu'un genre où l'on retrouve souvent une bande d'adolescents aux cheveux roses, bleus ou verts qui sauve la galaxie puisse être réaliste! On ne peut pas tout avoir.)
 Pour la suite de l'article, voir <http://lgbt.seecofneeq.com/>



Laquelle de ces empreintes est celle d'une homosexuelle?

Laquelle est celle d'un trans?

Un.e étudiant.e sur dix est LGBTQ+.

EN

**Pour une foule d'articles intéressants,
 voir le site Internet du Comité LGBTQ+ du
 Cégep de l'Outaouais :
<http://lgbt.seecofneeq.com/>**

JE TIENS LA ROUTE !

Je tiens la route! a eu l'occasion de présenter l'un de ses projets en rencontre RCD-RCP, soit celui d'offrir un accompagnement aux étudiant.e.s souhaitant réaliser un projet en lien avec sa mission, soit de promouvoir la santé mentale optimale et de prévenir les troubles de santé mentale.

L'objectif de cet accompagnement est de concrétiser et de mettre en lumière les initiatives et l'engagement des étudiant.e.s. En étant le point de chute des projets en santé mentale, les coordonnatrices, Julie Gosselin et Mélynda Cantin, toutes deux professeures au Département de psychologie, assurent l'originalité des projets ainsi que le respect de la littératie. Les projets peuvent toucher à l'une ou l'autre des quatre sphères (pneus) de JTLR, soit la sphère physique, psychologique, sociale ou spirituelle.

N'hésitez donc pas à encourager vos étudiantes et étudiants à nous contacter.

Voyons nos Griffons, fiers ambassadeurs de *Je tiens la route!*



JE TIENS LA ROUTE!
Ma santé mentale, J'EN PRENDS SOIN.

CONCOURS DU DERNIER NUMÉRO !

Pour le concours du mois d'août, l'équipe du *Plus-Mot* vous demandait de l'aide pour trouver le prochain en-tête du journal. Puisque nous avons eu d'excellentes suggestions pour les prochains numéros, nous garderons pour nous ces petits trésors à surveiller dans les prochains numéros ! **Mélanie Rousseau (éducation à l'enfance)** et **Isabelle Joannis (psychologie)** ont chacune gagné un exemplaire dédié du roman de Patrick Fillion, *Peur virale*. Bravo !

NOUVEAU CONCOURS (réservé aux membres du SEECO)

Pour notre concours de septembre, il faut nous envoyer votre réponse **avant le 4 octobre 2022 à 15 h ! À GAGNER** : une **carte cadeau de 50 \$ de la Salle Odysée de la Maison de la culture** !

Pour participer, nous vous demandons de nous raconter le moment le plus embarrassant (et le plus drôle) de votre carrière en enseignement. C'est anonyme, promis ! Nous avons hâte de vous lire ! Pour relever le défi, [veuillez cliquer ici](#).

SYNDICALISME ET POLITIQUE PROVINCIALE

Dans ce numéro, le dernier avant l'élection québécoise du 3 octobre prochain, il sera question de jeter un éclairage spécifique sur la perception des partis politiques québécois à l'égard des organisations syndicales, bien présentes dans la province.

Forte déception après avoir parcouru les différentes plateformes électorales à la recherche de mention se rapportant aux syndicats. En effet, nonobstant une seule inscription dans le programme du Parti québécois (dans la section alphabétisation et qualité du français) où Paul St-Pierre Plamondon s'engage à mettre sur pied un vaste chantier en [partenariat avec différents acteurs sociaux, dont les syndicats, les entreprises et les organismes qui interviennent sur le terrain](#), nient! Nada! Aucune autre mention du terme syndicat dans les programmes des principaux partis politiques. C'est donc ailleurs que nous pourrions prendre connaissance de la perception qu'ont nos partis politiques à l'égard du syndicalisme.

LE PARTI QUÉBÉCOIS

Le Parti québécois est historiquement celui qui est le plus près des préoccupations syndicales et, généralement à titre de parti d'opposition, à même de les relayer au Parlement. Mais voilà, ce parti, lorsqu'il prend le pouvoir, a tendance à vouloir être plus blanc que blanc et régler les déficits, soudainement découverts, en gelant, voire en coupant, les salaires.e.s de la fonction publique, majoritairement syndiqués.e.s. En somme, c'est comme un ami, qui lorsqu'il s'aperçoit qu'il va manquer d'argent, n'hésite pas à fouiller au fond de vos poches pour se renflouer.

LA CAQ

En ce qui a trait à la CAQ, dès 2014, François Legault promettait de « moderniser » les syndicats et ce, dans les 100 premiers jours d'un gouvernement caquiste. Entre autres, les syndicats devraient dorénavant [divulguer publiquement leurs états financiers](#) car selon lui, l'opacité de leur gestion financière et de leur reddition de comptes n'était plus acceptable. Il était également question d'empêcher les syndicats d'utiliser leurs cotisations syndicales pour toutes mobilisations autres que la négociation des conditions de travail. Avec de tels projets, on en arrive à voir comme une bénédiction la pandémie mondiale qui a occupé monsieur Legault à d'autres projets. Le discours antisyndical de la CAQ s'est quelque peu adouci, tel qu'en faisait état, le 30 avril dernier, [un article du Devoir](#), mais la pandémie a néanmoins montré que le gouvernement caquiste n'hésitait

pas, par exemple, à ouvrir des conventions collectives pour arriver à ses fins. Reste à voir si la nouvelle candidate de la CAQ dans Hull, Suzanne Tremblay, ancienne présidente de l'important Syndicat de l'enseignement de l'Outaouais, pourra sensibiliser la CAQ aux différents enjeux syndicaux.

LE PARTI LIBÉRAL

Ce ne fut jamais non plus le grand amour entre le monde syndical et le Parti libéral du Québec. Champion des décrets et des lois spéciales, dès qu'une menace de mobilisation se pointe à l'horizon, voilà un autre qui clame haut et fort la grande importance des services publics, sans jamais n'avoir vraiment compris que ces services reposent sur le dos d'une très grande majorité de syndiqués.e.s. Rappelons les « grandioses » augmentations salariales proposées par un Conseil du trésor libéral, il y a quelques années. La formule, en pourcentage, était d'ailleurs passée à l'histoire (0-0-0-1-1)!

LE PARTI CONSERVATEUR

Quant au Parti conservateur et à Québec solidaire, ces deux partis n'ont jamais occupé le pouvoir, il est donc difficile, par le mutisme de leur plateforme électorale, de savoir comment ils entrevoient leurs relations avec les grandes centrales syndicales du Québec. Certains qualifient le programme du Parti conservateur comme une réplique du programme caquiste mais sur les stéroïdes. Voilà qui n'envisage rien de bon pour nous, pauvres syndiqués.e.s.

QUÉBEC SOLIDAIRE

Québec Solidaire, par sa nature sociale-démocrate, devrait être à même d'entretenir de bonnes relations avec les différents syndicats de la province, mais les derniers sondages montrent qu'ils seront probablement contraints de demeurer sur les banquettes de l'opposition. Nous pourrions nous consoler en pouvant probablement compter sur un allié important au sein de la future Assemblée nationale du Québec.

Enfin, nous sommes bien conscients que dans la vie, vous n'êtes pas que des syndiqués.e.s. Le 3 octobre prochain, le choix vous appartient donc!

N.B. Peu avant de mettre sous presse cette édition du Plus-Mot, nous recevions de la FNEEQ un tableau comparatif des promesses électorales des partis politiques en matière d'éducation. Vous pouvez [le consulter ici](#).

Pierre-Luc Vallée
Enseignant en Sciences politiques

PENDANT CE TEMPS AU SEECO

BONS COUPS DES MEMBRES DU SEECO

L'équipe du *Plus-Mot* tient à féliciter **Philippe Simard** (français) pour son deuxième roman, *La galerie des portraits*. Au dire de son auteur, il s'agit d'une fable moderne sur l'obsession du Pouvoir, de l'Argent et du Sexe. Au dire de la mère de l'auteur, il contient beaucoup de sacres. Cette œuvre littéraire ne peut que nous intéresser. Paru aux éditions *L'Interligne*. Déjà en librairie.

ERRATUM

Denise Saulnier, notre ancienne adjointe au SEECO, a demandé cet erratum. Contrairement à ce qui a été écrit dans le dernier numéro, notre cégep a déménagé en 1975 (non 1974) et a porté pendant plusieurs années le nom de Collège de l'Outaouais avant celui qu'on lui donne aujourd'hui.

PROCHAIN PLUS-MOT

Le *Plus-Mot* a besoin de vous! Soumettez vos idées ou vos articles en tout temps pour la prochaine édition. **Date de tombée** : le vendredi 21 octobre. Veuillez noter que l'équipe éditoriale se réserve le droit de reformater les articles avant publication.

À NOUS LA PAROLE

L'équipe du *Plus-Mot* vous invite à sortir de l'ombre et à prendre la parole dans votre journal syndical. Faites-nous parvenir vos articles, vos réflexions, vos opinions, vos caricatures, vos dessins, vos memes, vos liens... à l'adresse suivante :

SEECO@cegepoutaouais.qc.ca.

L'ÉQUIPE DU PLUS-MOT

Équipe éditoriale : Lyne Beaumier, Frédéric Ouellet, Pierre-Luc Vallée.

Révision et autres tâches pas si connexes :

Christian Bernier, Simon Lespérance et Chrystel « Ça suffit ! » Lasson.

Un gros merci aux membres qui ont contribué de près ou de loin à cette édition du *Plus-Mot* !

MANDAT DU PLUS-MOT

Publier des articles portant sur des sujets d'intérêt syndical, social ou autres nous intéressant en tant qu'enseignant.e.s ou qui s'intéressent à l'enseignement. (PV de l'assemblée générale du 26 octobre 2016)

UN CAFÉ CHAUD AVEC LE SEECO !

De 9 h à 11 h

- ❖ **Mardi 4 octobre** au local du SEECO à G.-R. (1.604B)
- ❖ **Vendredi 7 octobre** au Salon du personnel à F.-L. (situé dans la cafétéria)

Café, thé, croissants vous seront offerts gracieusement (apportez votre tasse!) Venez jaser avec des membres de l'Exécutif qui sont là pour vous écouter ! Nous avons hâte de vous voir (et de vous entendre, bien entendu) !



QUAND L'ÉQUIPE ÉDITORIALE...

Quand l'équipe déraile devant tant d'étapes pour avoir accès à ses courriels, ça donne ça : une séance de thérapie collective qu'on se voudrait de ne pas partager avec vous. Si vous avez des idées pour ajouter à notre collection, vous êtes les bienvenu.e.s ! (Clin d'œil à l'équipe SIMeR : on sait que c'est pour notre bien, allez !)

Vérifiez votre identité

Envoyer un texto au +X XXX-XXX-XX16

Appeler au +X XXX-XXX-XX16



QUADRUPLE IDENTIFICATION

