



Édition du vendredi 10 décembre 2021



**Le journal du Syndicat des enseignantes et des enseignants du Cégep de l'Outaouais
qui vous souhaite une rétroaction salariale avant votre échéancier de crédit des Fêtes !**

Enfin, une bonne nouvelle... **LA SUREMBAUCHE LOCALE EST RÉSORBÉE !**

Depuis de nombreuses années, le Cégep de l'Outaouais est en surembauche perpétuelle. Cela signifie que régulièrement, plus d'enseignant.s sont embauchés que le financement reçu dans le « E » (enveloppe des allocations liées aux enseignantes et aux enseignants) pour les cours donnés. Ce déséquilibre se devait d'être corrigé par la suite : malheureusement, au fil du temps s'est accumulée une forme de dette de près de 20 ETC (enseignant « équivalent temps complet ») pour le collège. Toutefois, lors de la réunion du Comité des relations de travail (CRT) de novembre, la partie syndicale du CRT a été agréablement surprise d'apprendre que la surembauche était maintenant presque complètement résorbée. Nous sommes passés de 19,59 ETC de surembauche accumulée à 0,67 ETC.

Il faut dire que l'effort ne date pas d'hier. Depuis plusieurs années, le SEECO et la Direction travaillent à optimiser l'utilisation des ressources enseignantes. Un comité d'analyse de la surembauche (CASE) a même été créé pour y réfléchir. Parmi les solutions étudiées par le CASE, la réforme des Ne_{JK} pour les stages à supervision indirecte et un meilleur contrôle pour les ouvertures et les fermetures de groupe ont donné des résultats concrets. De plus, une attention très particulière est maintenant accordée aux révisions de programmes, puisqu'une grille-cours peut consommer plus ou moins de ressources qu'une autre. Par exemple, deux cours de 3h n'ont pas le même impact qu'un seul cours de 6h (impact possible sur le coefficient HP d'un prof ayant plusieurs préparations). Il est donc opportun de s'assurer que le découpage des cours adopté par le comité de programme respecte le financement associé au programme. Il faut se rappeler que chaque programme contribue au financement du E selon ses propres paramètres, par exemple 200 PES (périodes-étudiants par semaine) de Soins infirmiers ne génèrent pas le même financement que 200 PES de Sciences de

la nature.

Il est aussi opportun de mentionner que la pandémie nous a aidés dans cette tâche. Puisque les étudiant.e.s pouvaient demander des incomplets permanents sans justification médicale, les taux d'abandon ont grandement diminué. Le financement étant calculé en fonction des PES de chaque programme, moins d'abandons impliquent davantage de financement. De plus, nous avons pu bénéficier d'annexes spéciales (S119 et S120) qui ont servi en partie à éponger les pertes occasionnées par des groupes moins nombreux (mesures spéciales) ou à injecter des ressources pour financer des projets pédagogiques. Malgré cela, avant la pandémie, nous étions quand même assez près de l'équilibre annuel. Nous avons bon espoir que la situation demeure sous contrôle dans les prochaines années.

Pour en connaître un peu plus sur le « E », nous conseillons la lecture (ou relecture) de notre [Foire aux questions](#), section « Financement, allocation et utilisation des ressources enseignantes ».



NOS ARTICLES

Résumé d'AG du 8 décembre 2021	p.2
Des nouvelles du monde syndical	p.4
CoP INCLUSION	p.5
Comité LGBTQ+	p.6
Vers une nouvelle direction générale au Cégep	p.9
Les bons coups des membres du SEECO	p.10
Concours !	p.11

Résumé de l'assemblée générale du mercredi 8 décembre 2021

UNE AG SANS QUORUM...

Selon nos statuts et règlements, si une AG doit être reportée faute de quorum, la reprise est annoncée et le quorum est alors constitué du nombre de personnes présentes (article 8.06). L'AG du 8 décembre a rassemblé **35 membres**, alors que 53 personnes étaient inscrites. Le quorum est habituellement fixé à 45 personnes.

MOT DU PRÉSIDENT

Christian Bernier rappelle l'importance de la présence d'un nombre significatif de membres pendant les AG afin de prendre des décisions significatives qui reflètent la volonté des membres. Il souligne également la commémoration du féminicide du 6 décembre 1989 à la Polytechnique et l'importance d'en parler avec nos étudiant.e.s. Lors du dernier Conseil fédéral le 3 décembre dernier, Nathalie Provost, survivante, a rappelé que les 18 femmes tuées cette année au Québec prouvaient malheureusement que le problème perdurait. Il a également été question de la crise du logement (voir p.10) et de l'appui aux éducatrices du CPE Petit Félix et à l'ensemble des travailleuses et des travailleurs de la petite enfance (voir p.12).

ACCUEIL DES NOUVELLES ET DES NOUVEAUX MEMBRES

Le 3 novembre, le SEECO a pu accueillir Laurent Paradis-Charrette (en sociologie). Le 8 décembre, c'était au tour de Mylène Beauchemin (français). Le SEECO leur souhaite la bienvenue !

ENTENDU EN AG...

« Je vais distraire tout le monde avec mes lumières ! »

Une membre qui porte fièrement son chandail de Noël un peu disco

PAROLE AUX REPRÉSENTANT.E.S

Comité des relations de travail (CRT)

La surembauche est résorbée ! Voir l'article de la une à ce sujet.

STATUTS ET RÈGLEMENTS DU SEECO

Un avis de motion a été annoncé pour l'article 8.13b de nos statuts et règlements. Cet article touche à la question du nombre de votes nécessaire à un avis de motion pour qu'une décision soit reconsidérée. Il a été décidé de préserver tel quel l'article qui stipulait que les 2/3 des personnes présentes devaient voter en faveur d'un avis de motion pour qu'une décision soit reconsidérée. Le document sur les statuts et règlements du SEECO est disponible sur le site Internet du SEECO, au seecofneeq.com.

ENTENDU EN AG...

« Je vais voter pour et contre ! »

La membre qui lève déjà sa main à toutes les propositions

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2021-2022 ET POLITIQUE DE GESTION FINANCIÈRE DU SEECO

Comme stipulé dans nos statuts, le VP finances doit présenter son budget au plus tard à l'automne de l'année en cours. Ce point a été reporté à plusieurs reprises cet automne. Il en a profité pour présenter quelques ajustements à la Politique de gestion financière du SEECO, qui peut être consultée sur notre site Internet.

DONS POUR PROJETS PÉDAGOGIQUES

Cette question a dû être reportée à la prochaine AG, faute de temps. Les demandes doivent être acheminées au SEECO avant le dernier vendredi d'octobre.

DON AU FONDS POPULAIRE DE SOLIDARITÉ DE L'OUTAOUAIS (FPSO)

Chaque année, le SEECO offre un montant déterminé par l'Assemblée au FPSO, et un tirage des reçus d'impôts a lieu parmi les membres présents à l'AG. Cette question a dû être reportée à la prochaine AG, faute de temps.

Vous avez des questions pour l'Exécutif du SEECO ? Écrivez à : SEECO@cegepoutaouais.qc.ca

RAPPEL - AG DE LA RENTRÉE D'HIVER 2022

La première AG de 2022 aura lieu le **lundi 17 janvier à 9 h à G.-R.** Réservez ce moment à votre agenda ! Plus d'information vous sera envoyée sous peu. Nous prions les responsables de coordination de tenter de ne pas prévoir de réunion à cette date afin de permettre à tous les membres d'y assister.

AUSSI ENTENDU EN AG...

« Pour des raisons de simplicité, arrêtons de niaiser. »

Un VP finances près de chez vous

Élections

Voici les personnes nouvellement élues :

- Commission des études :
Guillaume St-George, Catherine Garand
- Comité PAAR : **Michelle Couturier**
- Comité des élections (scrutatrice) :
Mélanie Rousseau
- Comité pour une politique en adaptation scolaire :
Isabelle Joanis, Justine Desmeules
- Comité pour la révision du programme linguistique : **Justine Desmeules**
- Comité consultatif pour l'élaboration de la Politique institutionnelle en matière d'ÉDI (équité, diversité, inclusion) :
Isabelle Joanis, Bilal Manai
- Comité alimentation : **Catherine Plaziac**
- Comité femmes : **Emmanuelle W.-Viau**
- Comité des précaires : **Emmanuelle W.-Viau**

Le SEECO vous remercie de votre implication!

Pour plus d'informations sur ces comités (composition, mandat, horaire), veuillez vous référer au Tableau des membres élus sur le site seecofneeq.com.

Plusieurs postes demeurent vacants. N'oubliez pas qu'à chaque assemblée, vous pouvez demander qu'une élection ait lieu pour l'un des postes vacants. Si vous ne pouvez être présent, il faut envoyer une procuration (en remplissant [le formulaire](#) à faire signer par deux membres qui appuient votre candidature ou en envoyant un courriel avec copie conforme à ces deux membres) à elections@seecofneeq.com. Par souci d'impartialité, ce n'est pas l'Exécutif qui gère les élections, mais bien la présidence d'élections.

RÉFLEXION SUR LES COMITÉS

Le SEECO est impliqué dans 37 comités. Certains sont institutionnels et d'autres sont strictement syndicaux. En tout, c'est plus d'une centaine de sièges à combler! C'est beaucoup. Beaucoup de gens, beaucoup de travail, mais aussi beaucoup d'implication dans la vie syndicale par un grand nombre. Il s'agit en effet d'une occasion pour chacune et chacun de s'engager concrètement dans l'avancée des droits des membres et du développement de notre institution ou même de la société. Nous vous rappelons qu'il y a un point statutaire à chaque assemblée générale pour permettre aux représentant.e.s de prendre la parole, de tenir les collègues au courant de ce qui se passe et de les consulter au besoin pour bien les représenter. Vous voulez changer le monde ? Impliquez-vous !



DES NOUVELLES DU MONDE SYNDICAL

ENTENTE DE PRINCIPE ADOPTÉE !

Lors d'une assemblée générale spéciale le 11 novembre dernier, le **SEECO s'est prononcé en faveur de la proposition sur l'entente de principe** de la table centrale (93 %), tandis que la proposition pour la table sectorielle a récolté 95 % d'avis favorables.

Sur le plan national, toutes les assemblées générales de consultation sur les ententes de principe sur les matières de tables centrale et sectorielle ont maintenant eu lieu. En conformité avec la règle de la double majorité (majorité de voix des syndicats et majorité de voix des membres votants), il est maintenant possible d'annoncer officiellement que les deux ententes ont été adoptées par le regroupement cégep.

Il reste néanmoins du travail à faire avant la signature de la convention collective. Des échanges doivent encore avoir lieu avec la partie patronale pour la rédaction de certaines dispositions (ce qu'on appelle le « clause à clause ») et des travaux techniques prévus à l'entente de principe sectorielle doivent être effectués, notamment pour déterminer la répartition précise de ressources négociées.

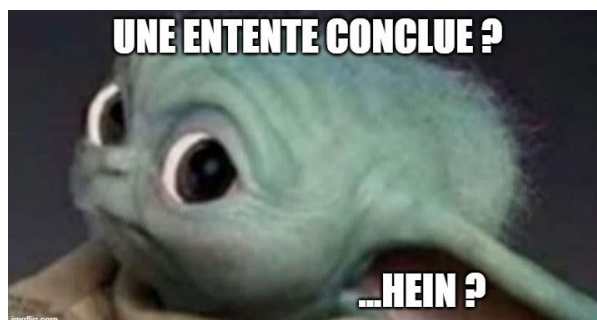
L'Exécutif vous tiendra au courant de l'avancement de ces travaux dans les prochaines semaines.

Une négociation pour le moins atypique

Nous connaissons toutes et tous les raisons pour lesquelles cette période de négociation s'est révélée aussi complexe et, surtout, aussi longue. La pandémie a eu des impacts notables sur plusieurs aspects de la négociation et il est important de souligner l'engagement, la mobilisation, de même que la détermination de tout un chacun dans un contexte aussi peu favorable. Cet effort collectif s'avère remarquable et demeure l'un des piliers les plus porteurs de notre capacité d'action.

Puisque cette ronde s'est étirée aussi longtemps, nous en sommes déjà à préparer la prochaine. Nos représentant.e.s à la FNEEQ s'engagent à ne ménager aucun effort pour porter la parole des membres et pour nous faire entendre. À cet égard, la tournée de consultation qui vient de se terminer leur a permis de constater que plusieurs grands enjeux nous préoccupent. Pensons notamment à tout ce qui touche la formation à distance, à la cohérence des échelles salariales ou encore

à l'inflation et à ses effets sur l'appauvrissement. Une autre tournée des assemblées générales aura donc lieu prochainement, afin de bien cerner et de bien définir ce que seront nos futures revendications dans le cadre du prochain renouvellement de la convention collective. D'ici là, solidarité !



Que ferez-vous de votre t-shirt des négos une fois l'entente de principe signée ? Vous le découperez en morceaux ? Le brûlerez ? Le vendrez au plus offrant ? On veut vos idées ! **Voir concours p.11 !**

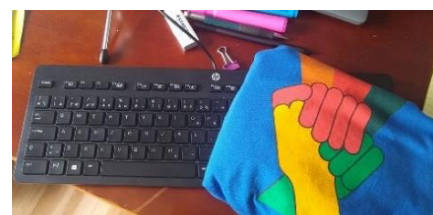


Photo: Lyne Beaumier

LECTURES SYNDICALES

Sur l'enseignement à distance :

Comité École et société, « [EAD à toutes les sauces : est-ce vraiment la recette gagnante ?](#) »

RÉFLEXION

Une convention collective, c'est aussi un élargissement des droits syndicaux, car elle limite les droits de gérance et tend à éliminer les décisions arbitraires.

Trouvez votre outil explicatif personnel

Une proposition de stratégie pédagogique inclusive pour les devoirs ou les évaluations formatives.

La Communauté de pratique (CoP) sur l'inclusion du Cégep de l'Outaouais est un groupe auto-organisé de membres du personnel partageant le même centre d'intérêt : favoriser un milieu scolaire inclusif et répondre aux besoins de notre diversité étudiante.

Une définition de l'inclusion

L'inclusion implique la valorisation des forces uniques des personnes et des groupes. Un milieu inclusif encourage les personnes à exprimer leur être authentique (idées, perceptions, antécédents, etc.) et permet aux personnes de se sentir accueillies, respectées, valorisées, interreliées, épanouies et en sécurité (Deloitte, 2019).

Consigne du devoir : trouvez votre outil explicatif personnel

Demandez à vos étudiant.e.s de se trouver une ressource leur permettant de bien comprendre une notion/un concept qu'ils trouvent difficile. Il peut s'agir d'une vidéo libre d'accès (Youtube), une illustration, une infographie, un blog, un fil d'actualité ou encore leur propre explication du concept qu'ils auront enregistrée. Ces ressources sont ensuite ajoutées à un document de classe accessible à tous (tableau blanc interactif sur teams, MIRO, office 365, drive commun, Padlet...). Les étudiant.e.s sont par la suite invités à commenter les trouvailles des autres membres de la classe, se créant ainsi un réseau d'échanges.

Comment cette stratégie est-elle inclusive ?

Les étudiant.e.s provenant d'une diversité de milieux apprennent différemment. En demandant aux étudiant.e.s de trouver et de partager des ressources les aidant à mieux maîtriser un concept difficile pour eux, ils peuvent également en aider d'autres, tout en ayant accès à une grande variété de ressources répondant à différentes préférences en matière d'apprentissage.

Site Web de la CoP inclusion : <https://sites.google.com/csimple.org/copinclusion/accueil>

Pour aller plus loin : [un exemple de ce devoir](#); [Boîte à outils EDI-Carleton](#)

Pour réagir à cette fiche : isabelle.joanis@cegepoutaouais.qc.ca

¹Extrait de: C. Harris, M. Mullally, and R.M. Thomson, Science is for Everyone: Integrating Equity, Diversity, and Inclusion in Teaching, version 1.0 (beta) [<https://science.carleton.ca/about/edi/edi-toolkit/>]. Carleton University (2021). (Traduction libre)

DES NOUVELLES DU COMITÉ LGBTQ+

Entre deux périodes de correction, vous venez de réaliser que Noël arrive à grands pas ! 🗓️ Êtes-vous en quête de cadeaux pour un enfant? Pourquoi ne pas offrir un jouet non genré ? Cette semaine, votre comité LGBTQ+ vous propose une vidéo pour explorer rapidement ce sujet, une liste de suggestions de cadeaux et des références pour approfondir votre réflexion personnelle au sujet de l'influence des activités ludiques sur la construction de l'identité et des stéréotypes genrés.

VIDÉO DE BABILOU : cliquez sur ce [lien](#).

LISTE D'IDÉES DE CADEAUX NON GENRÉS ET STIMULANTS

- Lego ou blocs de construction en bois (la boutique québécoise Vertimaginaire.ca propose [plusieurs produits de ce type](#))
- Marionnettes (les boutiques [Joubec](#), [Citrouille](#) et [Club jouet](#) en ont une grande sélection et offrent l'achat en ligne)
- Costumes, masques, chapeaux et accessoires (foulard, lunettes, montres, collier) pour se déguiser (en offrant des options neutres et des options non traditionnelles qui peuvent être féminisées ou non)
- Plateformes d'équilibre et autres dispositifs (<https://ca.cocovillage.com/>)
- Jeux de société (dominos, Ghost Blitz, etc.), jeux de cartes ([Bataflash](#), Uno, Skip-Bo, etc.), jeux de mémorisation (jeu de multiplication / addition, [combo gagnant](#), etc.)
- Jeux de magicien.ne et [de tours de cartes](#)
- Jeux scientifiques (le fameux kit de chimie ou des accessoires de type stéthoscope, marteau à réflexes).
- Livres : Dans une bonne librairie, on pourra vous conseiller sur les dernières parutions pour enfants (les finalistes du Prix Espiègle pourraient vous intéresser). Sinon, pour vous inspirer, vous pouvez aussi consulter la liste "Livres jeunesse pour un monde égalitaire" proposée par le projet [Kaléidoscope](#). Notez au passage que même Kraft s'adapte à son époque. En effet, l'entreprise a publié un [album avec ses légendaires oursons](#) présentant les pronoms non binaires (en anglais seulement).
- Poupée à « construire » ou bébé neutre. (<https://ca.cocovillage.com/>)
- Matériel de dessin et d'art, pâte à modeler
- *Jeu de communication (Téléphone, enregistreur, « disque »)
- *Instrument de musique



*ATTENTION : les jouets qui émettent des sons peuvent être très irritants et mal perçus par certains parents.

** De même, les jouets exigeants des batteries peuvent aussi poser problème à des parents qui souhaitent réduire leur empreinte écologique.

APPROFONDIR LA RÉFLEXION SUR LA RÉDUCTION DES STÉRÉOTYPES GENRÉS :

Environnement jeunesse, « [5 trucs pour des jeux sans stéréotypes](#) »

Gus & co, « [Les jeux et les jouets ont-ils un genre ?](#) »

Adéquations, « [Jouets pour filles, jouets pour garçons, pourquoi ?](#) »,

Adéquations, « [Boîte à outils : 20 albums de jeunesse pour une éducation non sexiste](#) »,

Je suis féministe, « [Les jouets genrés : une des causes du maintien des stéréotypes de genre](#) »,

PROCESSUS DE TRANSITION

Vers une nouvelle direction générale au Cégep

L'annonce a été faite au mois d'octobre : le Directeur général du Cégep, Frédéric Poulin, quittera son poste en janvier. Quelles sont les étapes pour le remplacer?

Conformément aux lois et aux règlements pertinents, un comité de sélection a été mis sur pied. Ce dernier est composé de cinq membres : deux membres de l'interne (les deux représentantes du SEECO, en l'occurrence Kim Muckle et Josée Godin-Lagacé), deux membres de l'externe (membres du Conseil d'administration qui ne sont pas employés du Cégep) et le président du CA. Le comité a élaboré les critères d'embauche et les a soumis à la consultation de la Commission des études, qui a pu émettre ses commentaires. Le CA a ensuite adopté ses critères, en plus de statuer que

l'affichage du poste serait public. L'affichage a pris fin le 8 décembre. Le comité de sélection procédera ensuite aux entrevues et aux vérifications d'usage.

La candidature retenue doit faire l'objet d'une recommandation à la CÉ et au CA, qui doit ensuite nommer la personne choisie et déterminer la durée de son mandat (3, 4 ou 5 ans). Nous espérons que la nouvelle personne sera choisie assez rapidement pour éviter un intérim.

Lors de la dernière CÉ, les membres ont été informés de la volonté de notre directrice des études, Jacqueline La Casse, de briguer le poste de DG. Devrons-nous bientôt vous informer du processus à suivre pour remplacer notre DÉ? À suivre !

PERMANENCES DE LA SESSION

Geneviève Berteau-Lord – Français
 Francis Boulais – Techniques auxiliaires de justice
 Isabelle Fleury – Techniques d'éducation spécialisée
 Marie-Claude Fournier – philosophie
 Annie Hallé – Techniques juridiques
 Sabrina Léonard - Inhalothérapie
 Catherine Malépart – Tech. Admin
 Bilal Manai – Technique du génie électrique (Sytèmes ordinés)
 Mariève Mayer – Design d'intérieur
 Étienne Mondou – Technologie de l'architecture
 Caroline Montpetit – Techniques juridiques
 Geneviève Paquette – Techniques d'éducation à l'enfance
 Christophe Pardin – Chimie
 Michel Parent – Techniques administratives
 Catherine Plaziac – Techniques de diététique
 Renée Proulx – Soins infirmiers
 Alexandre Racine-Goyette – Techniques juridiques
 Pierre-Luc Ramier – Mathématiques
 Josiane Raymond – Soins préhospitaliers d'urgence
 Benjamin Rodger – Arts
 Alex Rodrigue – Génie mécanique



Le SEECO souhaite féliciter les membres qui viennent d'obtenir leur permanence (enfin) !

ÉQUITÉ OUTAOUAIS

Conférence de presse

Texte lu par Christian Bernier, président du SEECO, lors de la conférence de presse d'Équité Outaouais tenue le 26 novembre dernier.

ÉDUCATION : Plus d'espace pour plus de programmes, c'est la clé du développement de l'éducation en Outaouais

En éducation, les plus grands défis régionaux sont les mêmes : **la carte des programmes offerts à la population est en déficit** comparativement à des régions semblables. Ainsi, près de **2500** étudiant.e.s doivent s'exiler pour obtenir un DEP qui leur convient. Au collégial, la déperdition est sensiblement la même. Au niveau universitaire, ce n'est pas moins de **7500** étudiant.e.s qui quittent la région, entre autres par manque de places. **Plus d'espace pour plus de programmes**, c'est la clé du développement de l'éducation en Outaouais.

Voilà maintenant **deux ans que l'Assemblée nationale a reconnu officiellement le sous-financement de l'Outaouais**. Si des progrès se font sur le plan de l'offre des programmes, ils ne suffisent pas à suivre le développement de la région et l'augmentation démographique. Au Cégep de l'Outaouais, **les classes temporaires sont là maintenant depuis plus de... 10 ans**. On agrandit par en dedans, pour reprendre l'expression éloquente. On a ouvert deux nouveaux programmes, mais **le nombre d'étudiant.e.s total ne peut pas augmenter par manque de place**. C'est le même phénomène qui prévaut au professionnel et à l'UQO, me disent mes collègues.

Un des obstacles est le fait que le caractère régional de nos institutions nous pousse dans une voie dont l'issue est incertaine : il faut augmenter le nombre de programmes pour répondre aux besoins et pour juguler l'exode de notre jeunesse ; dans une telle logique, le risque que les cohortes soient peu nombreuses est grand. **Plus les cohortes sont petites, plus il coûte cher** proportionnellement au Ministère de les financer. **Le Ministère doit absolument sécuriser les petites cohortes de l'Outaouais**. C'est à ça que devrait servir la reconnaissance du statut particulier de la région.

D'un côté, le MES et le gouvernement dans son ensemble semblent considérer l'Outaouais comme une région avec ce que cela peut supposer (les institutions ont des missions régionales, on s'attend d'elles qu'elles répondent aux besoins de la région, la population est moins nombreuse que dans les grands centres, etc.). D'un autre côté, **on nous bloque l'accès à un financement régional déjà prévu dans le régime budgétaire et financier du MES**. Ainsi, une région comme l'Abitibi compte trois (3) cégeps et bénéficie de l'annexe spéciale pour les régions. C'est aussi le cas pour le Saguenay-Lac-Saint-Jean qui compte quatre (4) cégeps. **Granby, Saint-Hyacinthe, Valleyfield, toutes à moins d'une heure de voiture de Montréal, bénéficient de ce financement régional. Pas l'Outaouais!** Il serait pourtant si simple de nommer l'Outaouais dans cette seule petite annexe pour faire une grande différence.

Que compte faire concrètement le gouvernement pour changer l'iniquité?

Christian Bernier, porte-parole en matière d'éducation pour Équité Outaouais

LU DANS LE DEVOIR...

« À sa décharge, Mme McCann n'avait pas été nommée à la Santé pour gérer une crise. Au contraire, on misait sur sa passivité pour faire oublier l'activisme musclé de Gaétan Barrette. Elle était simplement la mauvaise personne, au mauvais moment, à la mauvaise place. Le monde de l'enseignement supérieur, dont elle a maintenant la responsabilité, doit se croiser les doigts pour qu'il n'arrive rien de fâcheux. »

Photo : [Le Soleil](#)



Michel David , « [Le péché d'incompétence](#) ». *Le Devoir*, le 25 novembre 2021

NIGÉRIA – QUAND LES SYNDICATS DÉVOIENT L'ENLÈVEMENT D'ÉLÈVES

Triste anniversaire, celui que s'apprête à commémorer le *Nigeria Union of Teachers (NUT)*, syndicat d'enseignant.e.s nigérian.e.s, affilié à l'Internationale de l'Éducation, qui, le 11 décembre 2020, faisait état de l'enlèvement de près de 660 lycéens, par des hommes armés et à moto, dans le lycée scientifique de Kankara, situé au nord-Ouest du Nigéria. À l'époque, le syndicat signalait également que deux femmes enseignantes avaient été enlevées dans la même région et n'avaient toujours pas été retrouvées.

Face à ces violences et à l'incapacité du gouvernement de garantir la sécurité de ses membres, dans le nord du Nigéria, [le syndicat menaçait même de partir en grève](#). Quelques jours plus tard, un enregistrement revendiquant l'attaque laissait peu de doute sur l'origine des ravisseurs. On reconnaissait les méthodes d'Abubakar Shekau, leader de la secte djihadiste Boko Haram, qui terrorise cette région d'Afrique depuis près d'une dizaine d'années. L'organisation criminel Boko Haram, qui se traduit littéralement par l'expression « l'éducation occidentale est un péché », s'était déjà fait connaître par l'enlèvement de 276 lycéennes de Chibok, en 2014. Malgré la mobilisation mondiale qui avait suivi ce rapt, les autorités nigérianes sont restées sans nouvelles d'une grande partie des femmes enlevées et qu'on présume aujourd'hui assassinées.

Le Nigéria, pays le plus peuplé d'Afrique (200 millions d'habitants) est en proie depuis une dizaine d'année à une [série de conflits](#) qui inclut notamment une insurrection djihadiste dans le Nord-Est, des attaques de bandes criminelles pratiquant des enlèvements de masse dans le Nord-Ouest et celles de séparatistes qui

visent les forces de sécurité, dans le Sud-Est. Les populations civiles et notamment les personnes qui œuvrent ou qui étudient dans les écoles et universités autres que celles instituées par des groupuscules djihadistes, sont les principales victimes de ces actes criminels.

Flairant la bonne occasion, certaines organisations étrangères qui promulguent, plus ou moins ouvertement, l'enseignement rigoriste, se sont empressées de mettre sur pied des institutions académiques, dont la promotion des valeurs inspirées par la Charia, constitue un objectif clair. Notons, à titre d'exemple, les nouvelles ambitions turques en Afrique qui illustrent parfaitement ce à quoi est confrontée l'éducation nigériane. À cet effet, [un quotidien turc révélait](#), en 2020, que des ONG soutenues par le gouvernement d'Ankara s'employaient à construire des écoles en Afrique, « pour promouvoir l'idéologie islamiste d'Erdogan ». Au Nigéria cette aide pour la construction d'École passe par la Fondation Maarif, une ONG turque d'éducation mondiale. Or, [selon des médias africains](#), ladite fondation a notamment comme objectif d'imposer l'idéologie islamisante de l'AKP, le parti au pouvoir depuis 2002, en Turquie.

Confrontée à l'instrumentalisation de l'Éducation nigériane par des groupes djihadistes ainsi que par la volonté affichée d'États autoritaires à étendre l'islamisation de l'Afrique, la jeunesse nigériane semble prise entre deux maux : une éducation laïque (avec le risque de compter parmi les prochaines victimes d'enlèvements) ou l'adhésion à de florissantes institutions coraniques, financées par de soi-disant ONG, grandement intéressées.

Pierre-Luc Vallée, enseignant en sciences politiques

APPEL À LA SOLIDARITÉ – LE GOUVERNEMENT ABANDONNE LE LOGEMENT SOCIAL

En appui au FRAPRU (Front d'action populaire en réaménagement urbain), Logemen'occupe, un organisme de défense des droits sociaux de l'Outaouais qui milite pour le droit au logement, fait appel aux personnes préoccupées par la crise actuelle afin d'empêcher le gouvernement du Québec de commettre une erreur magistrale et historique. Alors que l'accessibilité au logement abordable est plus que jamais problématique, le ministre des Finances, Éric Girard, a décidé d'investir 123,5 millions \$ dans un programme de logements « abordables » avec un but avoué de « faire de la place au privé ». Pourtant, il apparaît clair que le privé ne réglera pas la crise du logement ! Une campagne d'actions « éclair » a lieu d'ici le 15 décembre 2021 : nous sommes invités à envoyer une lettre de protestation à M. François Legault, premier ministre du Québec. Les communications en vrac de cette semaine (courriel qui vous a été envoyé le jeudi 9 décembre) vous proposent une lettre-type. On compte sur nous ! Solidarité !

PENDANT CE TEMPS AU SEECO

BON COUP DES MEMBRES DU SEECO

Marie-Françoise Taggart, collègue enseignant au Département de français, est l'autrice du polar *Elizabethville*, publié aux Éditions Mains Libres et en librairie depuis le 8 décembre. Voici comment elle nous résume son roman : Un diplomate mis sur la touche est envoyé dans une ville ilienne de l'Ouest canadien pour retrouver, pour le compte d'un mystérieux ministre, une femme disparue. Or, une fois sur place, il découvre que plusieurs femmes disparaissent sur l'île sans que les autorités ne semblent s'en inquiéter. Pire: des cadavres surgissent, dissimulés par la police. Plusieurs victimes sont autochtones. La ville est stratifiée en trois classes distinctes: les vieux gâteaux, les jeunes gâtés et les sans gâteau, qui forment une partie importante mais cachée de la population d'Elizabethville. Avec l'aide d'une psychologue paraplégique et vlogueuse à succès, Gabie, le diplomate partira sur la piste de ces femmes afin de découvrir ce qui se trame vraiment dans ce lieu aux apparences idylliques. Et ce qu'il trouvera s'avérera à la fois sombre et surprenant.



Un exemplaire du roman a été offert par le SEECO à **Catherine Garand** (français) et à **Simon Lespérance** (physique) lors du tirage qui a eu lieu parmi les membres présents à l'AG du 8 décembre. Nous vous souhaitons un beau temps des Fêtes et une bonne lecture !

C'est officiel ! Le jeu *Infection*, créé par **Patrick Fillion**, collègue du Département de biologie, sera produit et distribué par la compagnie FLYOS de Montréal pour l'automne 2022.



Rappelez-vous que le *Plus-Mot*, ce journal avant-gardiste qui valorise les produits locaux, a été le premier média au monde (voire dans l'univers) à en parler ! 😊

COURRIER DE NOTRE LECTORAT

Bonjour SEECO,

J'ai beaucoup de questions à vous poser.
Pourriez-vous communiquer avec moi?

Une membre en détresse

Chère membre en détresse,

Il fait toujours plaisir au Comité exécutif de répondre aux questions des membres, mais avant toute chose, nous t'invitons à consulter notre site Internet, dont la section [FAQ](#) regorge de sujets qui pourraient t'intéresser. En voici la liste :

- 5-18.01 et lettres d'attentes;
- Comités de programmes;
- Comités de sélection;
- Contrat et annualisation;
- Cours d'été;
- Disponibilités;
- Enseignement en ligne;
- Financement, allocation et utilisation des ressources enseignantes;
- Priorité d'emploi;
- Retraite;
- RCD-RCP;
- Rémunération;
- Suppléance et remplacement.

L'Exécutif du SEECO

Marche mondiale pour la justice sociale et climatique

Le SEECO était présent à la marche mondiale pour la justice sociale et climatique du 6 novembre 2021! Merci au Comité environnement pour l'organisation et la présence dans les médias.



Photo: Caroline Milliard

CONCOURS DU DERNIER PLUS-MOT

Dans le cadre du concours de notre dernier numéro du *Plus-Mot* (novembre 2021), nous vous avons demandé de nous expliquer le panneau « DEBARCADÈRE SEULEMENT » (sic), qui se trouve devant le campus Félix-Leclerc, et qui met en scène une voiture, un chauffeur et un individu tenant une valise... Encore une fois, l'équipe éditoriale du *Plus-Mot* s'est régalée de vos réponses, qu'elle partage avec vous à cet instant même (car pourquoi perdre un seul instant de plus alors qu'on peut immédiatement rire et savourer la vie ? hein, pourquoi ???)

- Il semble que la valise de cet étudiant soit trop lourde : ça lui prend 20 minutes pour sortir de l'auto et il a le dos si courbé... Au cégep, les étudiants ont littéralement une tonne de devoirs à transporter. (Et apparemment, le sac à dos, c'est out.)
- Il s'agit d'une solution proposée pour favoriser la conciliation travail-famille. Tu peux maintenant kicker ton enfant en dehors de la voiture. Le risque de chute est possible, comme en témoigne le genou par terre, mais c'est désormais moralement acceptable. Depuis le temps que je me retenais de le faire...
- « Vite Oscar!!! Pars le char! »
- « Je compte jusqu'à 20 et à 20, tu sautes ! »
- « Grouilles! Sinon Bruno va nous voir! » (NDLR : Celle-ci s'adresse particulièrement aux profs de F.-L. hihhi...)
- Endroit de recyclage pour patron...
- Raccourci des profs en état d'ébriété après le party de Noël des profs. C'est pour ça que celui qui sort marche avec un genou au sol, il ne tient plus debout.
- La personne avec la valise, c'est Marie-Pier Morin du temps qu'elle était une des beautés à l'émission le banquier. Elle aurait dû, à ce moment-là, s'emparer des gains de l'un des participants parce que les temps doivent être maintenant pas mal plus durs financièrement pour elle...
- Pour livreur de pizza.
- Réservé à ceux et celles qui déposent leurs devoirs en retard.
- Livraison du financement occulte au directeur.
- « Fais partir l'auto, FAIS partir l'auto, fais partirrrrr l'auuuutoo!!! »



Photo: Lyne Beaumier

Le tirage au sort parmi les participant.e.s du concours a eu lieu pendant l'AG du 8 décembre. Bravo à **Jennifer Turgeon-Charest** et à **Geneviève Huppé** (la reine des concours SEECO), qui ont remporté chacune un exemplaire du livre de Marie-Michèle Ricard intitulé *De l'insatisfaction à l'acceptation corporelle : développer une relation plus positive*. Félicitations et merci d'avoir participé !

NOUVEAU CONCOURS

Pour participer au tirage de ce mois-ci, il faudra nous offrir vos meilleurs conseils sur ce qui pourrait être fait du t-shirt des négociations collectives qui viennent de se terminer (voir photo d'un t-shirt qui a vécu des négos longues et difficiles).

À gagner : une carte-cadeau de 100 \$ pour le restaurant **L'Orée du bois** !

Le concours est ouvert aux membres du SEECO, et le tirage au sort aura lieu le **jeudi 16 décembre 2021 à midi**. Nous avons hâte de vous lire ! Pour participer, [veuillez cliquer ici](#).



Photo du t-shirt auquel elle souhaite une mort atroce : Lyne Beaumier

NOS MEILLEURS VOEUX

L'équipe du Plus-Mot tient à exprimer toute son admiration à l'égard de la très grande capacité d'adaptation face aux grands défis que vous, enseignantes et enseignants, aurez, une fois de plus, su relever avec brio.

Nul doute que cette « nouvelle réalité » est considérablement venue complexifier cette tâche qui nous tient toutes et tous à cœur et que nous continuons néanmoins d'exercer avec la même passion.

À l'arrivée de cette période de festivités, toute l'équipe espère que vous pourrez apprécier, à sa juste valeur, cette période de repos bien méritée et vous souhaite le plus merveilleux temps des Fêtes qui soit.



Source : [Syndicat CGT-Ugict des Ingénieurs Cadres et Technicien](#)

À NOUS LA PAROLE

L'équipe du *Plus-Mot* vous invite à sortir de l'ombre et à prendre la parole dans votre journal syndical. Faites-nous parvenir vos articles, vos réflexions, vos opinions, vos caricatures, vos dessins, vos memes, vos liens... à notre nouvelle adresse : plus-mot@seecofneeq.com

PROCHAIN PLUS-MOT

Date de tombée : vendredi 14 janvier 2022

Veuillez noter que les articles ou autres propositions seront soumis à l'équipe éditoriale du *Plus-Mot* avant publication.

L'ÉQUIPE DU PLUS-MOT

Équipe éditoriale : Lyne Beaumier, Frédéric Ouellet, Pierre-Luc Vallée.

Révision et autres tâches pas si connexes : Christian Bernier, Simon Lespérance et la fabuleuse Chrystal Lasson.

Un gros merci aux membres qui ont contribué de près ou de loin à cette édition du *Plus-Mot* !

MANDAT DU PLUS-MOT

Publier des articles portant sur des sujets d'intérêt syndical, social ou autres nous intéressant en tant qu'enseignant.e.s ou qui s'intéressent à l'enseignement. (AG du 26 octobre 2016).

SOLIDARITÉ ENVERS LES TRAVAILLEUSES ET LES TRAVAILLEURS DES CPE !

L'Exécutif du SEECO est allé passer un peu de temps sur la ligne de piquetage avec les grévistes du Centre de la petite enfance Petit Félix, également affiliées à la CSN, qui bravent depuis plusieurs jours le froid et les conditions hivernales difficiles pour obtenir un peu de reconnaissance du gouvernement Legault. Au moment d'écrire ces lignes, les membres se prononcent sur une entente de principe. Solidarité !

Photo : Simon Lespérance

