



Édition du 4 octobre 2018

Mot du président

Voici le « Mot du président » prononcé lors de l'AG du 26 septembre 2018.

D'un point de vue humanitaire

Le Comité exécutif souhaite adresser un message de compassion et de soutien moral aux sinistrés de la tornade. Nous adressons aussi des remerciements à toutes et tous pour le soutien : personnel enseignant, étudiantEs, personnel de soutien et les autres.

Afin de contribuer un tant soit peu à mettre un baume sur la peine des gens touchés, nous proposerons à l'Assemblée de mettre sur pied une campagne d'aide. Nous croyons que la solidarité est de mise.

Bien qu'il n'y ait aucun lien à faire avec la tornade, nous transmettons de la même façon notre soutien moral à notre ancien président, Jean-François Gaudreau, dont l'appartement a été la proie des flammes.

D'un point de vue national

Nous entamons une année prénégociations, si vous permettez l'expression. Nous aurons déjà plusieurs décisions à prendre, dont la première sera de décider si nous voulons reformer l'alliance que nous avons avec la FEC (CSQ). Qui sait, peut-être y aura-t-il une période de maraudage! La session d'hiver sera l'occasion de faire nos demandes pour remplir le cahier de négos. Bientôt, nous devrions avoir la visite du comité de coordination de la FNEEQ pour partir le bal.

D'un point de vue local

Les comités de programme sont appelés à élaborer leur régie interne, ce qui donnera lieu à de stimulantes réflexions et à de déchirantes décisions. Nous vous rappelons les décisions que nous avons prises collectivement sur le sujet l'année passée et vous référons aux balises élaborées pour encadrer l'exercice (<http://www.seecofneeq.com/wp-content/uploads/2018/05/Balises-pour-les-comit%C3%A9s-de-programme-adopt%C3%A9-2018-05-09.htm>).

Les départements ne seront pas en reste. Impliqués dans les débats qui auront lieu dans les comités de programme, plusieurs auront aussi à élaborer leurs règles départementales de régie interne. Pour aider les départements dans cette entreprise, et question d'ajouter notre grain de sel syndical au menu servi

par la Direction, le Comité exécutif du SEECO présentera un atelier portant sur la vie départementale et la façon de la régir.

Cette année sera aussi celle de la mise en œuvre du plan stratégique adopté l'année passée. Nous en sentons déjà les effets, surtout en ce qui concerne la partie portant sur le travail en collaboration et le civisme. Par exemple, nous observons une augmentation du nombre d'accompagnements d'enseignantes et d'enseignants que nous devons assurer. Les rencontres portent de plus en plus sur le comportement inadéquat des membres. Nous accompagnons toute personne convoquée par les membres de la Direction, mais il faut avouer que parfois, certaines bornes sont outrepassées et qu'il devient difficile pour nous d'aider les membres qui ont posé des gestes répréhensibles. Il faut nous aider à vous aider! Sous un autre angle, c'est de la dimension collective de notre métier qu'il est question ici, et ce travail collégial constitue le socle de notre autonomie professionnelle. Les discussions et les débats sont inévitables en département ou en comité. Il ne faut toutefois pas les laisser dégénérer en dispute, voire en altercation. Autrement, c'est notre propre autonomie professionnelle que nous compromettons.

Sur une note plus légère

Le SEECO félicite Josée Pilon pour son élection au poste de VP à la condition féminine du Conseil central de la CSN Outaouais! Elle y travaillera à raison de deux jours par semaine et travaillera trois jours pour le SEECO.

Nous transmettons aussi toutes nos félicitations à notre ancien collègue Jean Lamarche, enseignant de psychologie, pour l'obtention du Prix de la ministre, volet Reconnaissance de l'excellence en enseignement!

Merci à Simon Boulianne, élu président d'assemblée substitut et qui doit assurer la présidence de cette première AG faute de présidence permanente... la poste est donc toujours à combler. Des personnes intéressées?

Des remerciements sincères sont adressés à Linda Parenteau, Geneviève Berteau-Lord et Simon Boulianne pour l'aide apportée à Chrystel pour la préparation de la présente AG.

Bonne AG, bonne année!

Christian Bernier

RÉSUMÉ D'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU SEECO

NOUVEAUX MEMBRES

Nous souhaitons la bienvenue aux nouvelles personnes suivantes :

- Émilie Leclerc (TES)
- Guillaume Potvin (Cinéma)
- Geneviève Gauthier (Psychologie)

PARTY DE NOËL

Vous pouvez d'ores et déjà inscrire à votre agenda cette activité incontournable. Le 5 à 7 aura lieu Aux Brasseurs du temps le 18 décembre.

ÉLECTIONS

Les personnes suivantes ont été élues :

Mélanie Rousseau au Comité des relations de travail (CRT);

Geneviève Gauthier et Karine Cellard au Comité d'éthique en recherche;

Olivier Rousseau, Guillaume Lacerte et Jacinthe Lesage au Comité environnement;

Jacinthe Lesage au Comité PAAR.

26 SEPTEMBRE 2018

DÉCISIONS DIVERSES

Aide aux élèves de Mont-Bleu

Dans le but de venir en aide aux élèves et au personnel de l'école Mont-Bleu, grandement touchés par la tornade et le feu du 21 septembre dernier, le SEECO a décidé d'organiser une collecte de fournitures scolaires et de dons en argent.

Appui à la campagne de la coalition Équité Outaouais

Le SEECO avait déjà appuyé moralement le mouvement, il y avait aussi participé activement en faisant signer une pétition et il s'y était impliqué concrètement par l'entremise de son président qui a un siège à l'organisme. Maintenant, notre syndicat a décidé d'appuyer formellement Équité Outaouais en faisant sienne la résolution type proposée. Ce faisant, le SEECO joint sa voix à de nombreux organismes et institutions, dont la Ville de Gatineau. Nous sommes fiers de contribuer à la valorisation d'un traitement équitable pour notre région.

LEUCAN

Nous avons aussi décidé de donner suite à la demande de financement de LEUCAN qui sollicite 1\$ par membre. C'est donc un don de 450\$ (pour autant de cotisantEs environ) qui sera envoyé à l'organisme!

PAROLE AUX REPRÉSENTANTS DES COMITÉS

Comité SST :

Il a été question de la qualité de l'air au demi-étage du campus Gabrielle-Roy. Il y aura un sondage envoyé aux membres qui y ont leur bureau. La demande de former un comité paritaire LGBTQ+ a été réitérée. Pour l'instant, la Direction ne semble pas en voir la nécessité.

Comité CAIS :

Vous êtes invités à envoyer par courriel à vos représentants au Comité CAIS toute doléance qui serait liée au SSAS.

CONSULTATIONS SUR LES ASSURANCES COLLECTIVES

Tous les projets de recommandations ont été adoptés sauf 17.1 et 17.2. Pour plus de détails, veuillez vous référer au procès-verbal de l'AG.

Étant donné la dégradation du corps enseignant, les primes d'assurances vont augmenter. » – Simon Lespérance, du haut de ses 38 ans



À nous la parole

L'équipe du Plus-Mot vous invite à sortir de l'ombre et à prendre la parole dans votre journal syndical.

Nous vous invitons donc à nous faire parvenir vos articles, vos réflexions, vos opinions, vos caricatures, dessins, vidéos, liens, ...

seeco@cegepoutaouais.qc.ca

Mandat du Plus-Mot : Publier des articles portant sur des sujets d'intérêt syndical, social ou autre nous intéressant en tant qu'enseignants ou qui s'intéressent à l'enseignement.
(AG 26 octobre 2016)